

SCP ITALY® presenta: **Risultati questionario di feedback**

del Peer Practice Group

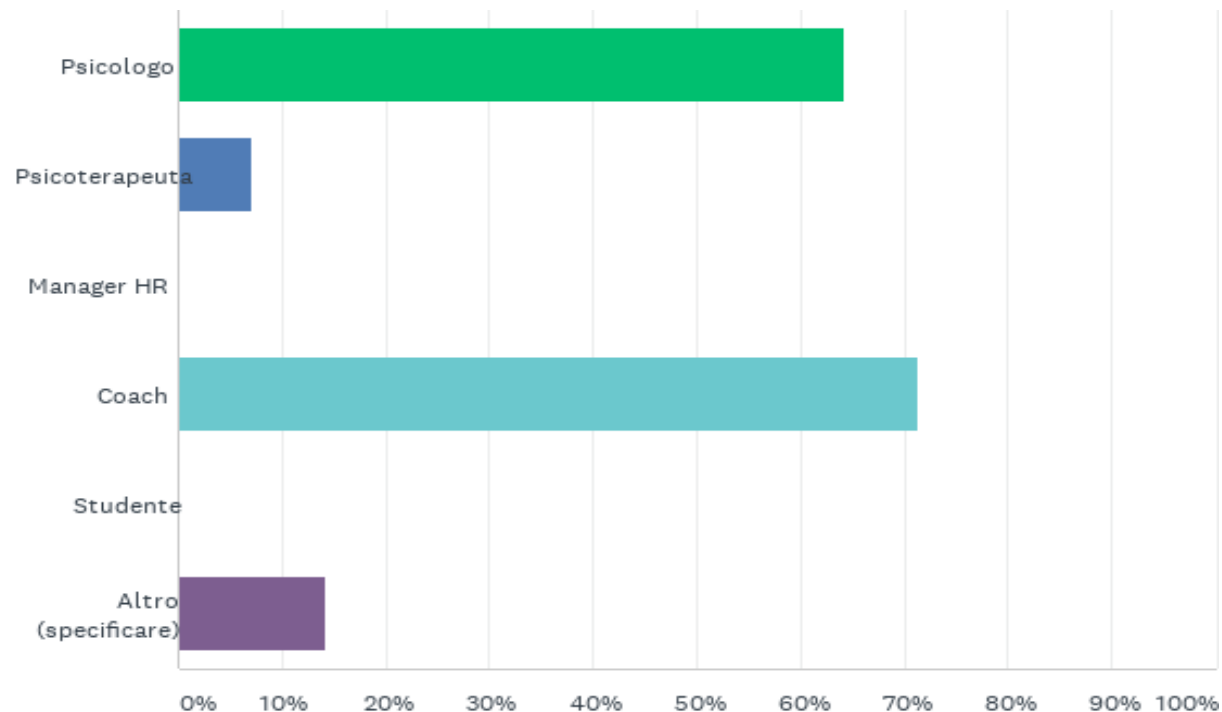
***Intelligenza Culturale e  
Coaching.***

***Lo sviluppo delle  
competenze del leader inclusivo***

A cura della Dr.ssa Luisa La Via  
Virtual Meeting 17-06-2020

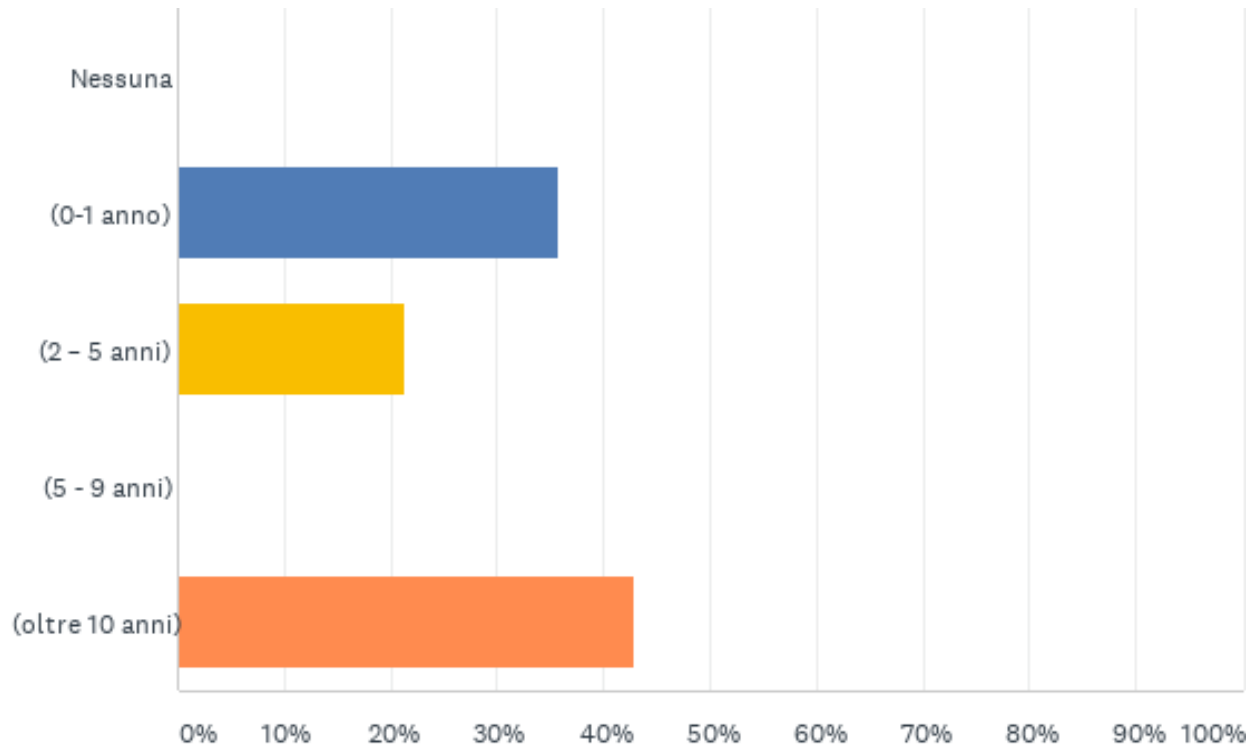
# Quale è il tuo ruolo professionale?

Risposte: 14 Saltate: 0



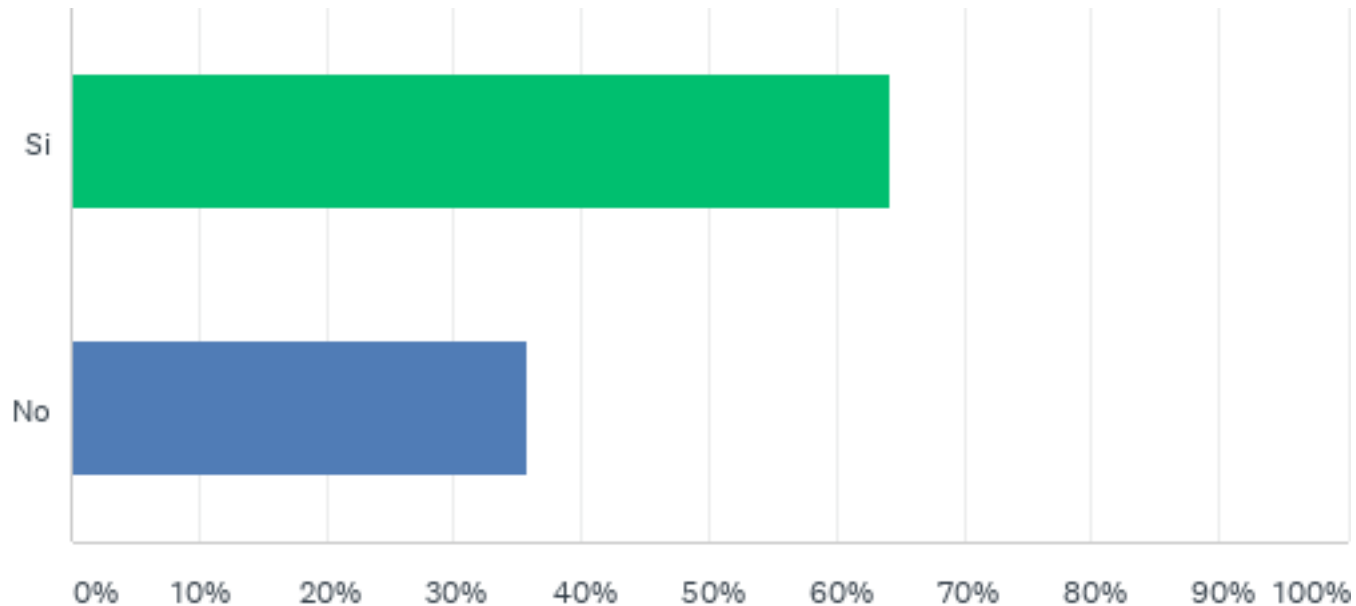
# Qual è il tuo livello di esperienza nel coaching?

Risposte: 14    Saltate: 0



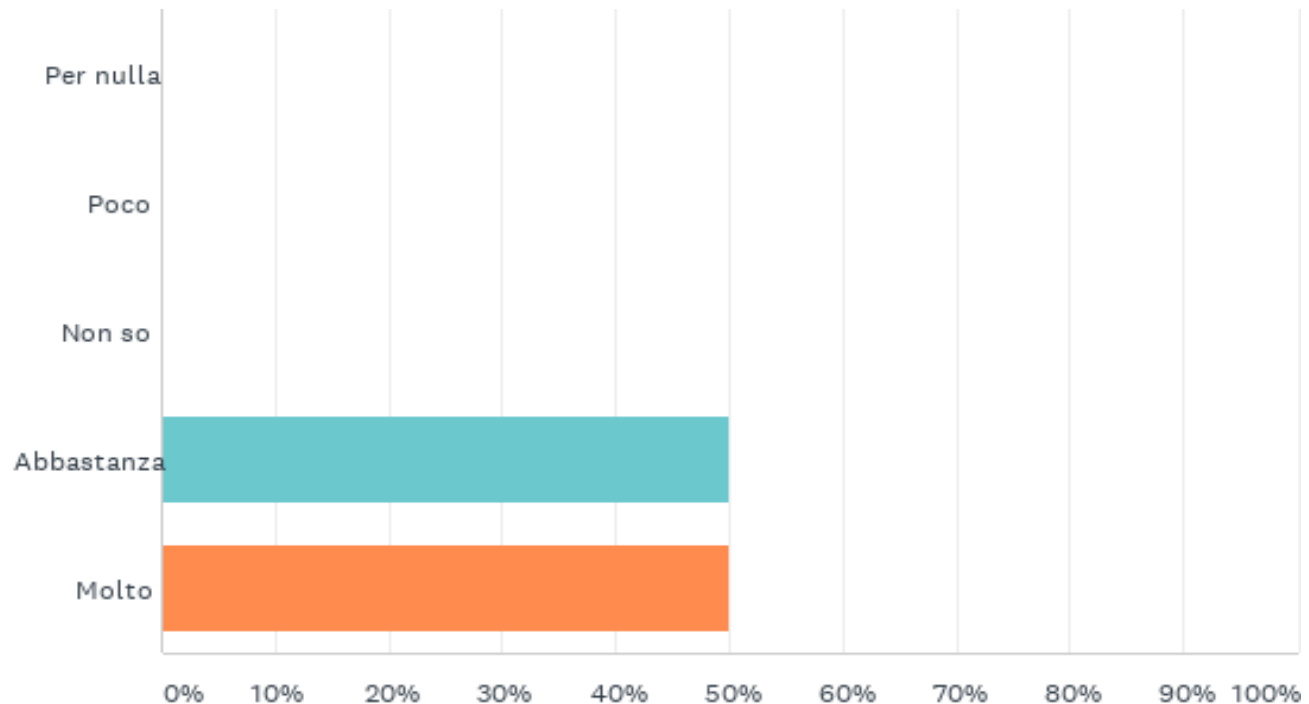
# Conoscevi già il tema proposto del Peer Practice Group?

Risposte: 14    Saltate: 0



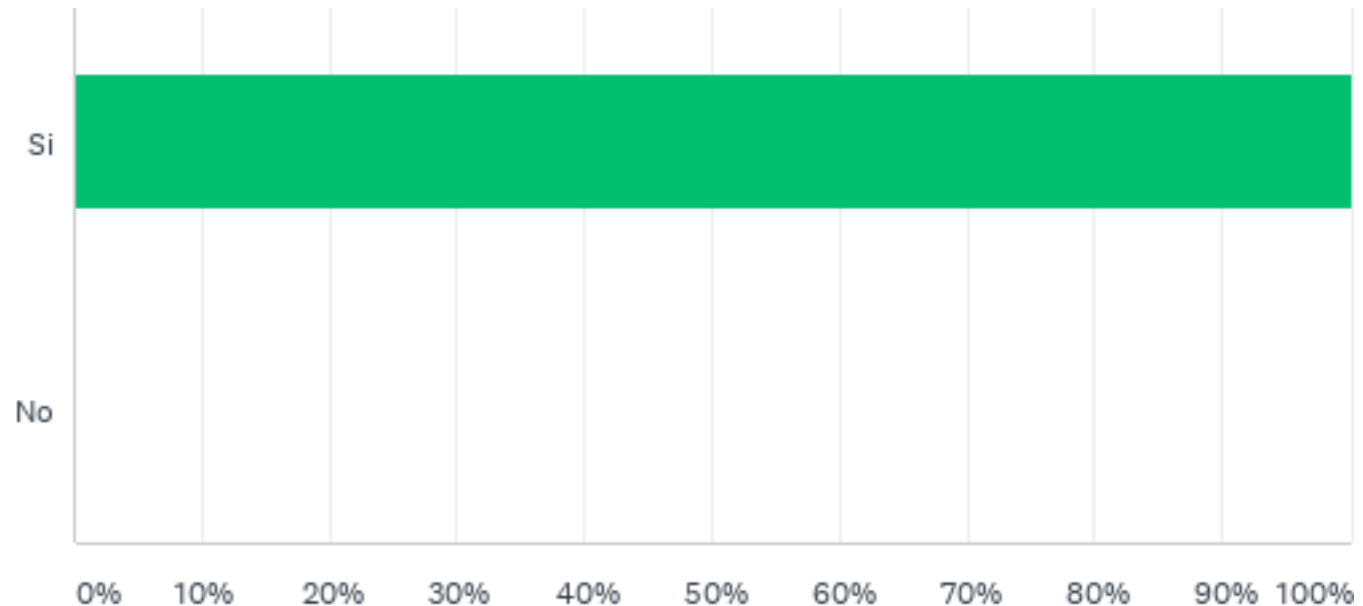
# In che misura ritieni che l'argomento del Peer Practice Group abbia soddisfatto le tue aspettative/esigenze formative?

Risposte: 14    Saltate: 0



# Ritieni che le informazioni fornite oggi, possano rappresentare un valore aggiunto rispetto alle tue conoscenze?

Risposte: 14    Saltate: 0



# Se si quali?

## Risposte

Aspetti e differenze culturali nella comunicazione: tema attualissimo e molto ben presentato.

Test valore culturale. È importante per la valutazione del livello culturale e dell'ambiente lavorativo per promuovere altri valori personali

Il modello con i differenti liv di CQ si aggiunge alla cassetta degli attrezzi

È un tema nuovo e interessante applicabile anche a contesti della stessa realtà ma culturalmente diversi.

le 4 competenze chiave dell'intelligenza culturale

Stimolare riflessioni su temi di interesse

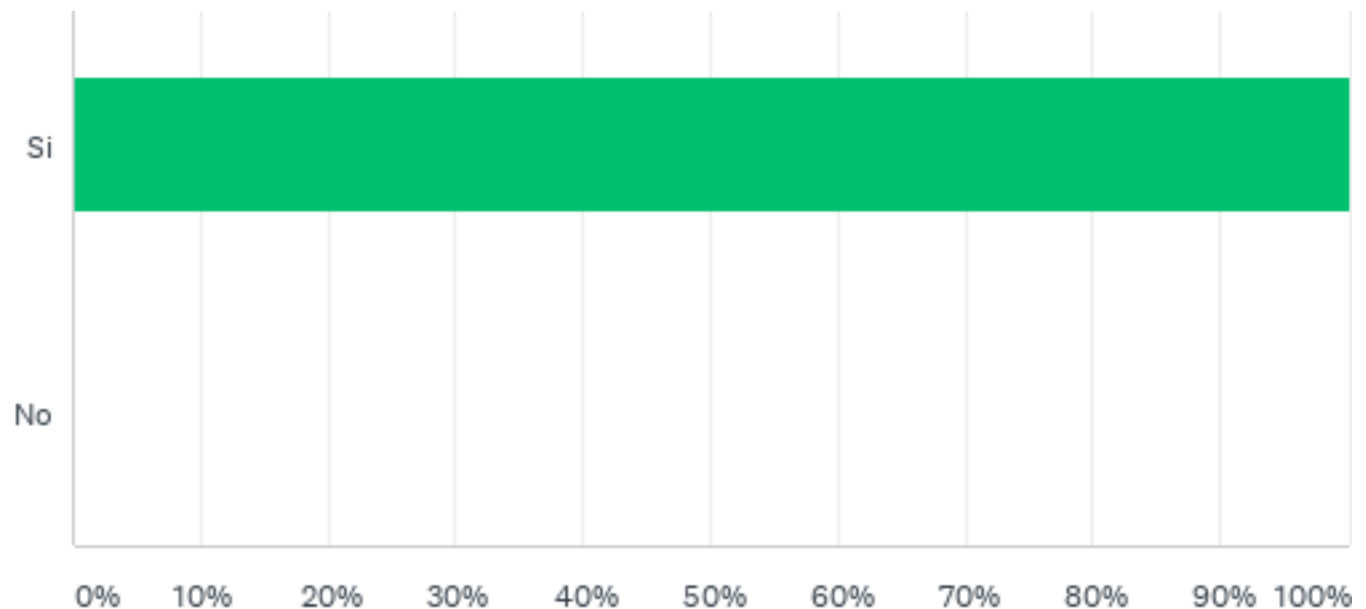
Un nuovo strumento da utilizzare nel coaching in un'era in cui gli scambi culturali sono all'ordine del giorno

Il modello è molto valido e ha tante applicazioni

È un tema attuale molto sentito nelle aziende

# Ritieni che l'esperienza fatta in questo Peer Practice Group possa rivelarsi utile alla tua pratica professionale?

Risposte: 14    Saltate: 0





# Se si quali?

## Risposte

Ho ripensato ad alcune situazioni, in cui il confronto con culture diverse mi ha insegnato a porre domande aperte, invece che con possibilità di risposta sì/no. Una modalità sicuramente utile nella mia futura (mi auguro!)attività di coach.

Il valore culturale aziendale, o addirittura il valore socio-culturale, livello culturale del lider e il valore culturale degli operatori aziendali saranno, secondo mio umile parere, i valori e gli obiettivi più importanti in assoluto da toccare, da sviluppare e da raggiungere

Per gli stimoli che sempre arrivano dal confronto

Veniamo tutti da culture diverse e fare sempre un atto di decentramento su se stessi é fondamentale per una buona relazione

E' molto importante per la diversity inclusion

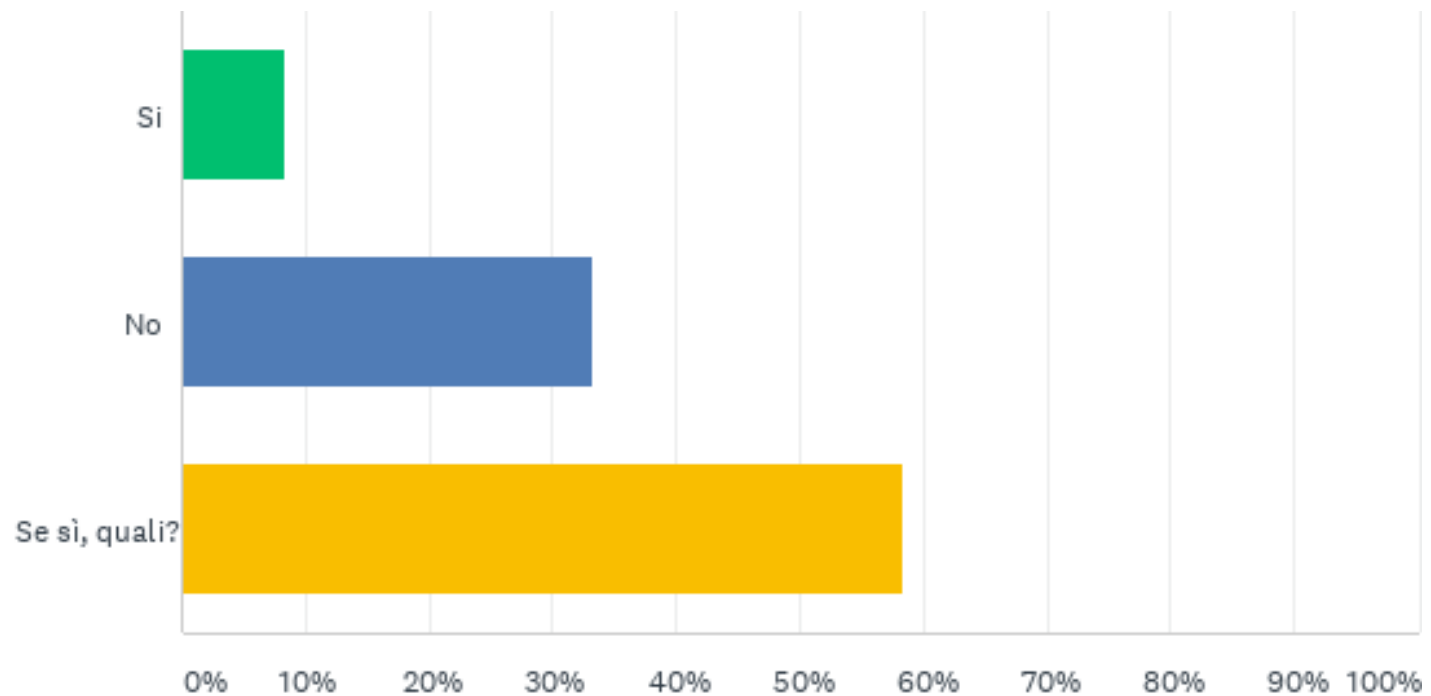
Varietà di strumenti

Confronto con i colleghi Coach

Sarà comunque un focus da avere nei prossimi progetti in azienda

# Vorresti approfondire alcuni degli aspetti proposti nella Peer Practice Group?

Risposte: 14    Saltate: 0



# Se si quali?

## Risposte

Ho apprezzato molto l'impostazione di Luisa La Via, mi piacerebbe ascoltarla su questo e altri argomenti.

Conoscenza del TEST

Test Cq e casi di applicazione

Il test

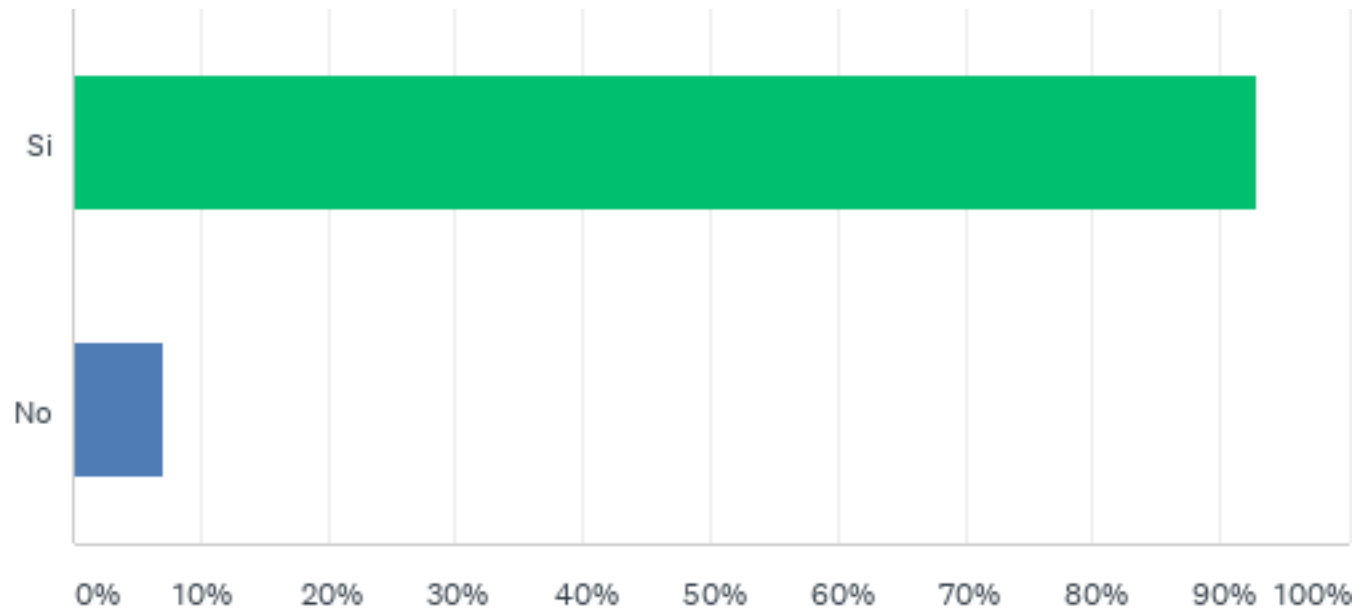
Il leader inclusivo

Strumenti

Il test, casi pratici di Coaching

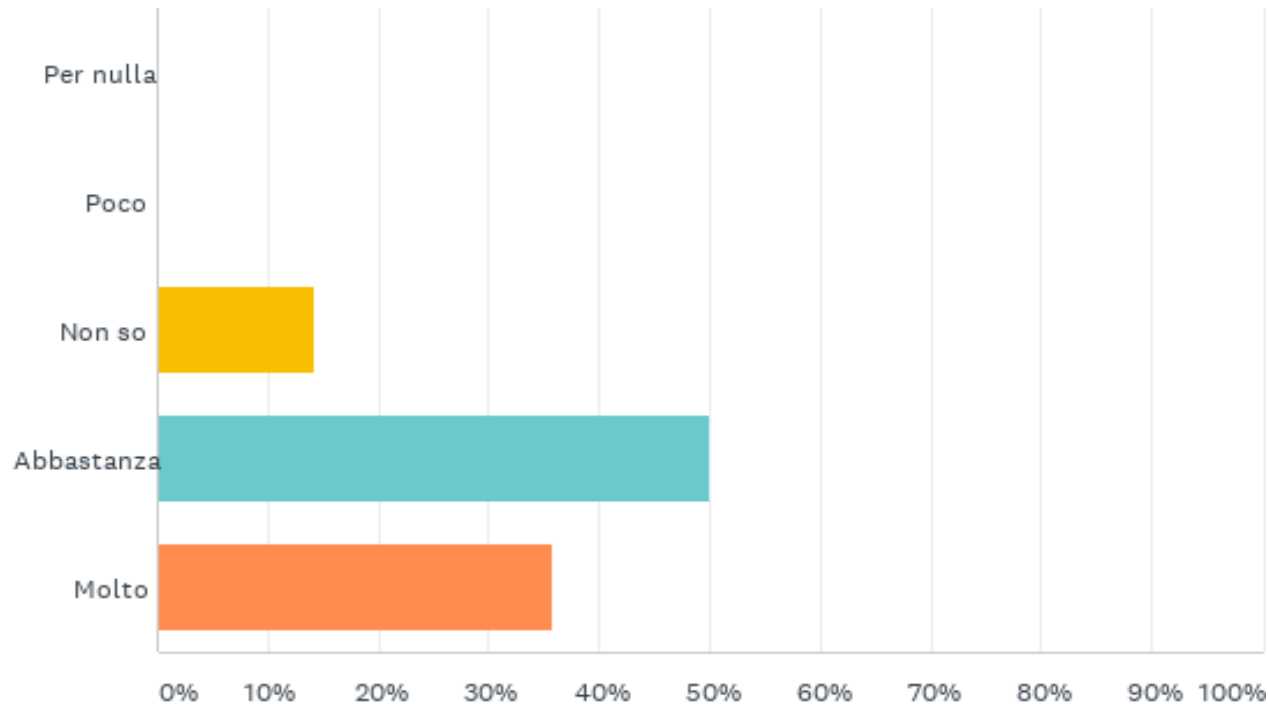
# In generale, ritieni che la gestione dei tempi sia stata adeguata?

Risposte: 14    Saltate: 0



# In generale, in che misura ritieni che i materiali e gli strumenti utilizzati (slide, esercitazioni....) siano stati utili allo sviluppo dell'argomento presentato?

Risposte: 14    Saltate: 0



# Quali aspetti hai maggiormente apprezzato della Peer Practice Group?

| Risposte   |
|--|
| Toni di esposizione. Chiarezza. Tempi snelli. Break out Room.  |
| La competenza sul tema di Luisa  |
| Nello spazio di tempo determinato approfondire le aree importanti dell'argomento. L'eleganza, la competenza e la semplicità nello stesso momento del facilitatore. |
| Intervento del relatore  |
| La novità e la velocità con cui si arriva al punto.  |
| La declinazione dell'intelligenza culturale in competenze  |
| Scambio tra colleghi   |
| La competenza della relatrice  |
| Preparazione sui contenuti di Luisa, scambio con i colleghi, novità delle tematiche trattate   |
| La professionalità del relatore, le slide e la parte pratica   |
| La presentazione e lo scambio nelle room   |

# Hai dei suggerimenti che possano migliorare la qualità di questa o di future Peer Practice Group?

## Risposte

È il primo a cui partecipo, da allieva del corso SCP Università Europea, e l' ho trovato ben strutturato, interessante e molto ben condotto, grazie :)

Sintesi della Fisica, psicologia e Coaching con gli ultimi ricerche nominati dal premio Nobel.

No

Aumentare il tempo di lavoro in sottogruppo

# Quali altri temi ti piacerebbe approfondire in futuro?

## Risposte

Presentazione di strumenti di lavoro, come giochi, rappresentazioni grafiche etc, con descrizione precisa del procedimento e possibilità di esercitazione pratica.

Test per valutare l'intelligenza culturale

Aspetti di motivazione e ingaggio nel percorso di coaching in coachee inconsapevoli o con bassa energia

Non so

La leadership inclusiva

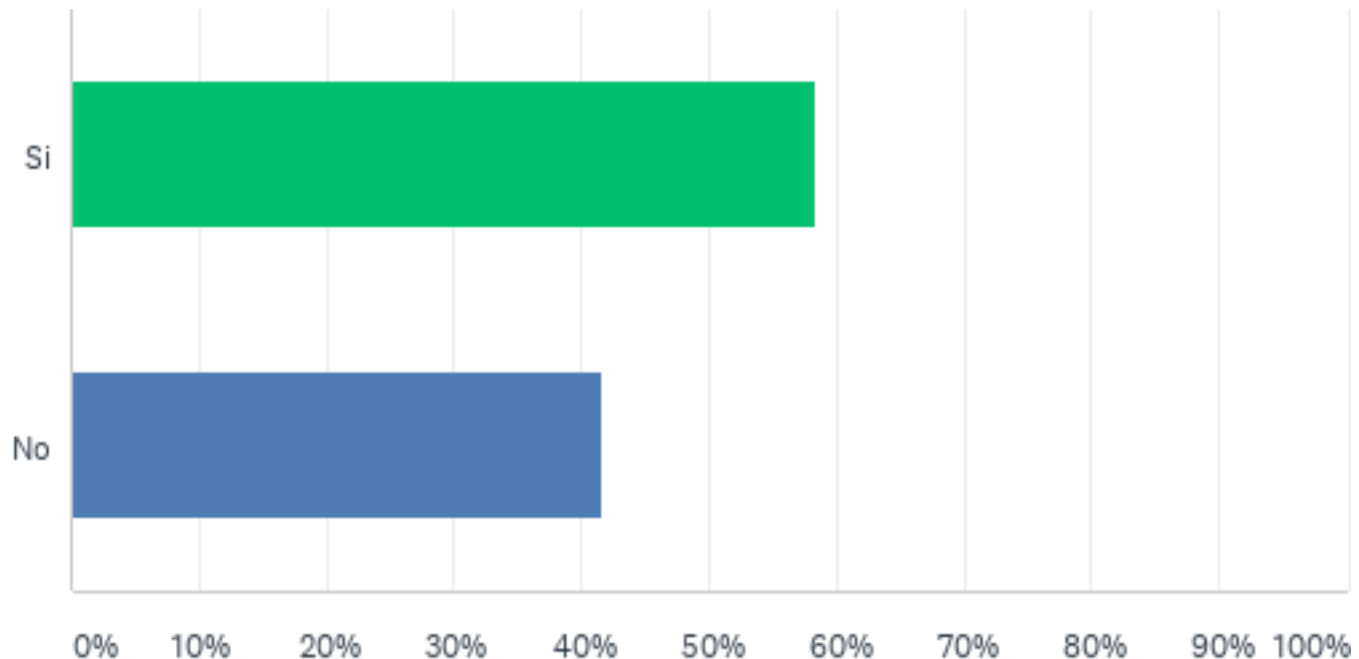
Strumenti di misurazione dell'intelligenza culturale.

Utilizzo in Team Coaching



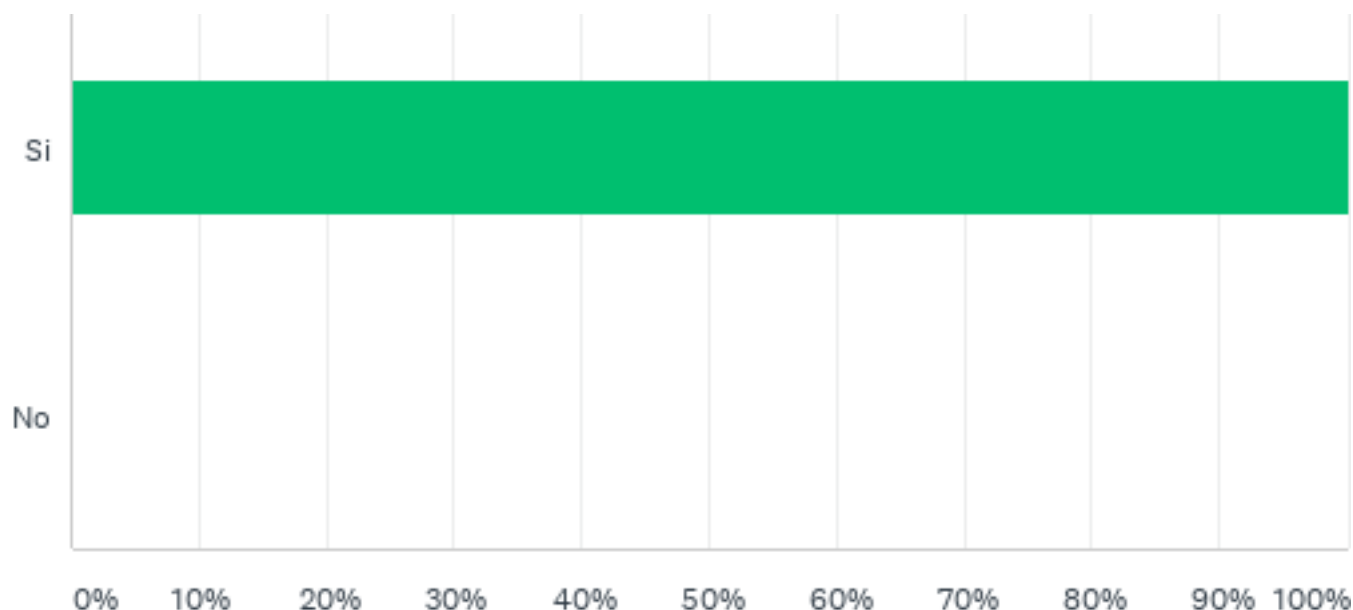
# Sei interessato a far parte di un team di ricerca in relazione ad uno dei temi proposti in questa Peer Practice Group?

Risposte: 12    Saltate: 2



# Autorizzazione al Trattamento dei Dati Personali. Si autorizza SCP Italy, in qualità di proprietario di dati, materiali e video alla loro diffusione.

Risposte: 14    Saltate: 0





SCP ITALY®

# Grazie dell'attenzione

- Elaborazione dei dati a cura del server: [surveymonkey.com](https://www.surveymonkey.com) • Elaborazione delle slide a cura della dott.ssa Paola Saccomanno Event Coordinator SCP Italy