

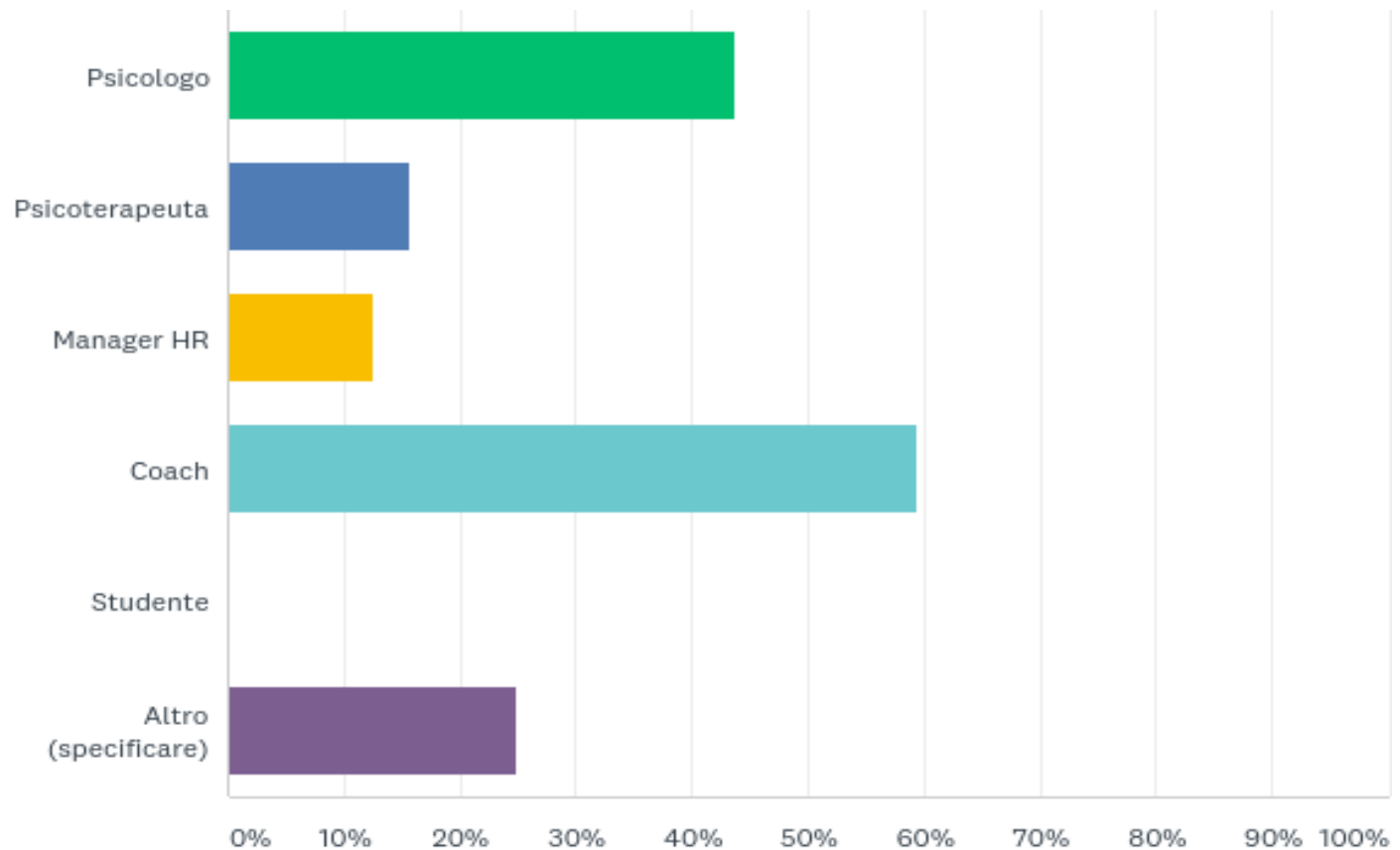
SCP ITALY® presenta: : Risultati questionario di feedback

del Peer Practice Group
**Neuro-leadership, coaching
performativo per allineare
attenzione ed intenzione**

A cura del Dr.ssa Francesca Romana Vender
Virtual Meeting
24/03/2020

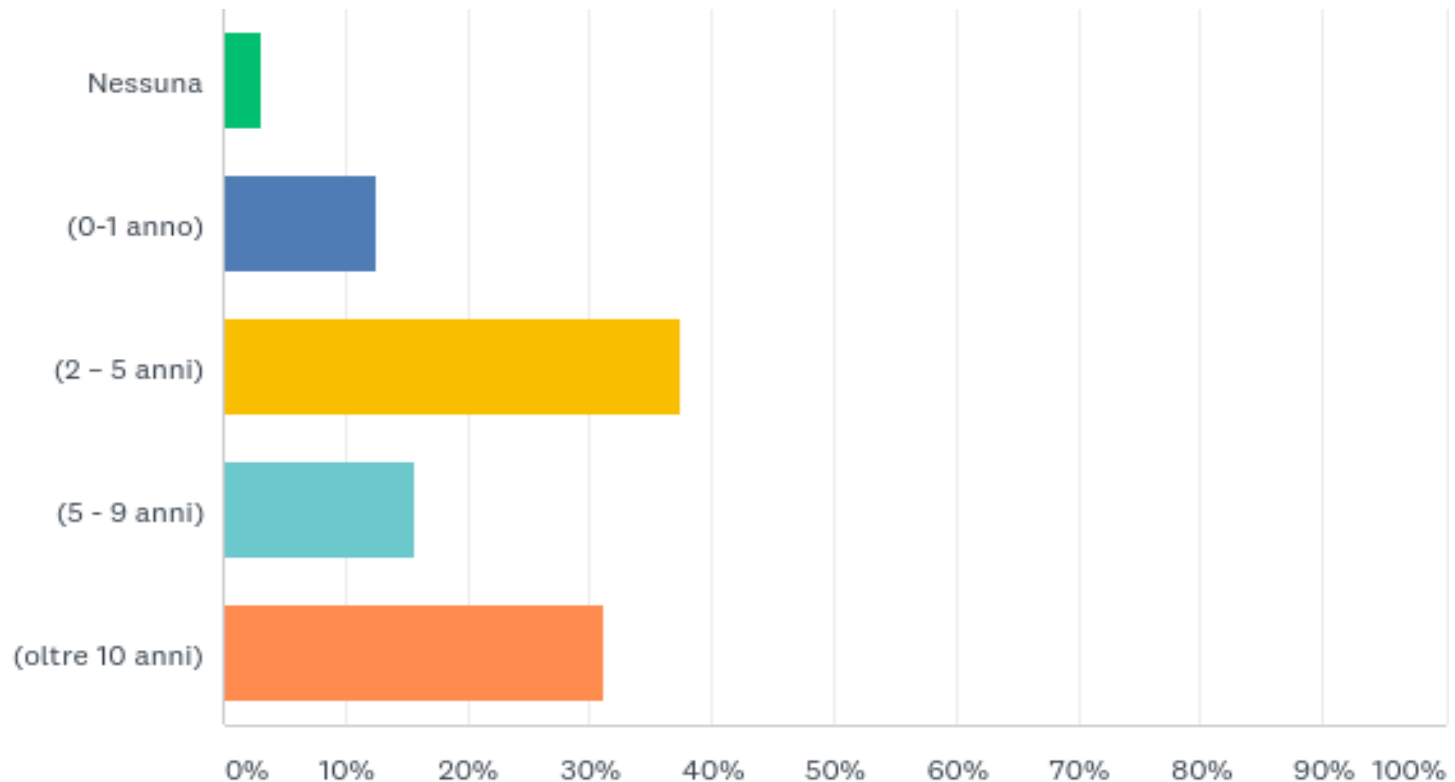
Quale è il tuo ruolo professionale?

Risposte: 32 Saltate: 0



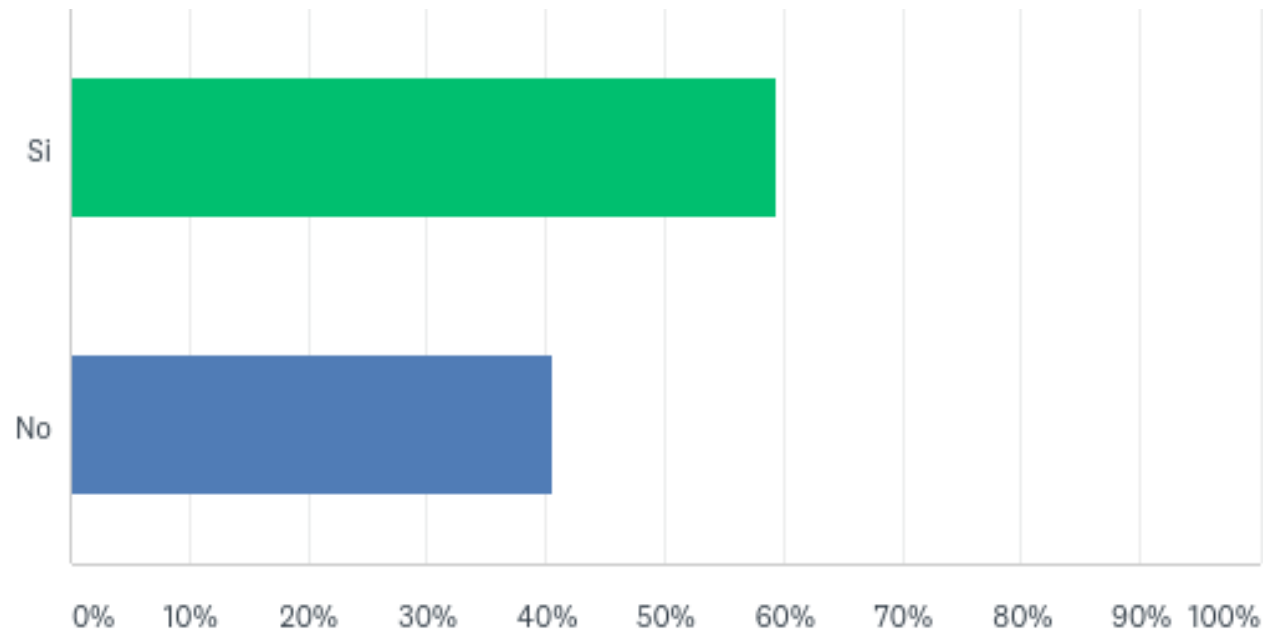
Qual è il tuo livello di esperienza nel coaching?

Risposte: 32 Saltate: 0



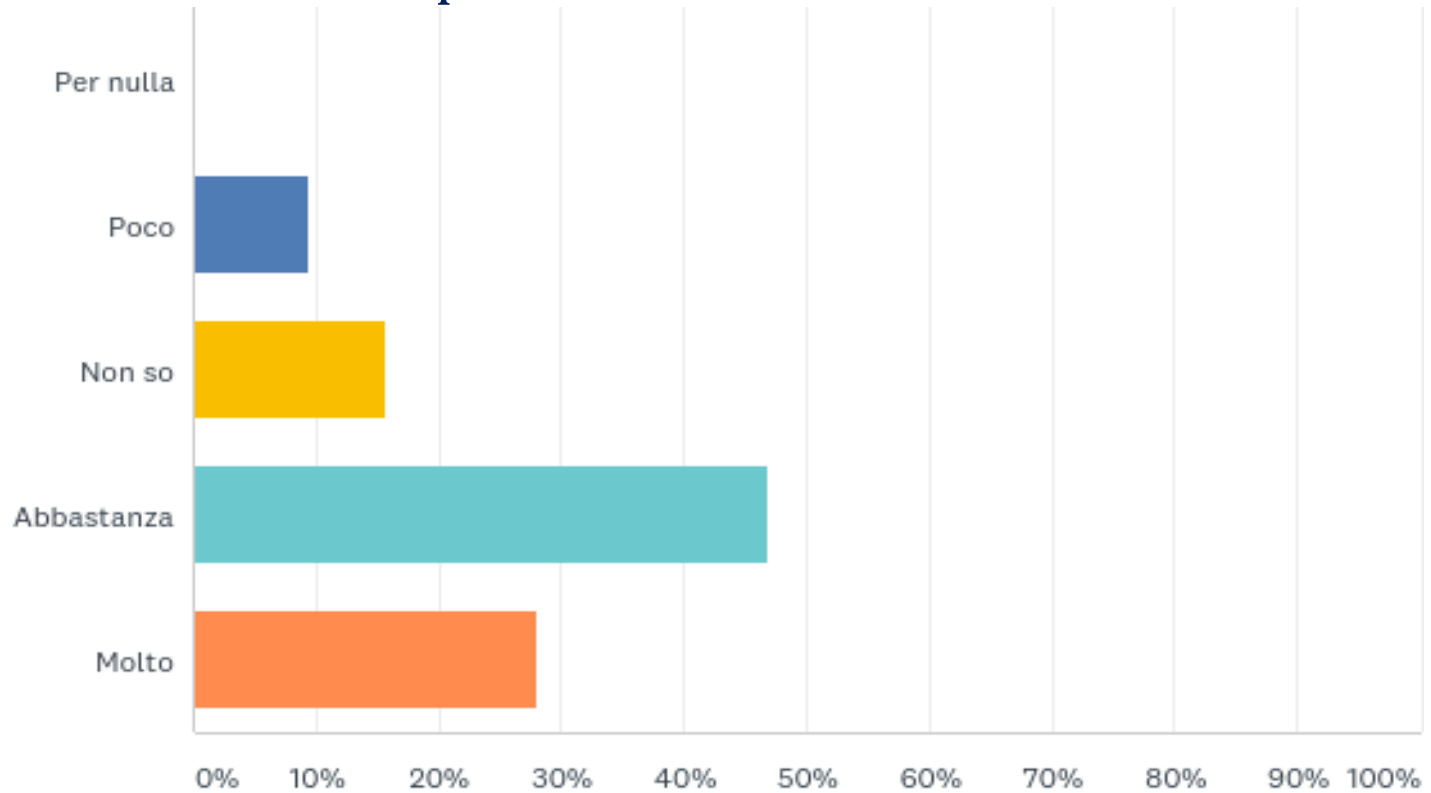
Conoscevi già il tema proposto del Peer Practice Group?

Risposte: 32 Saltate: 0



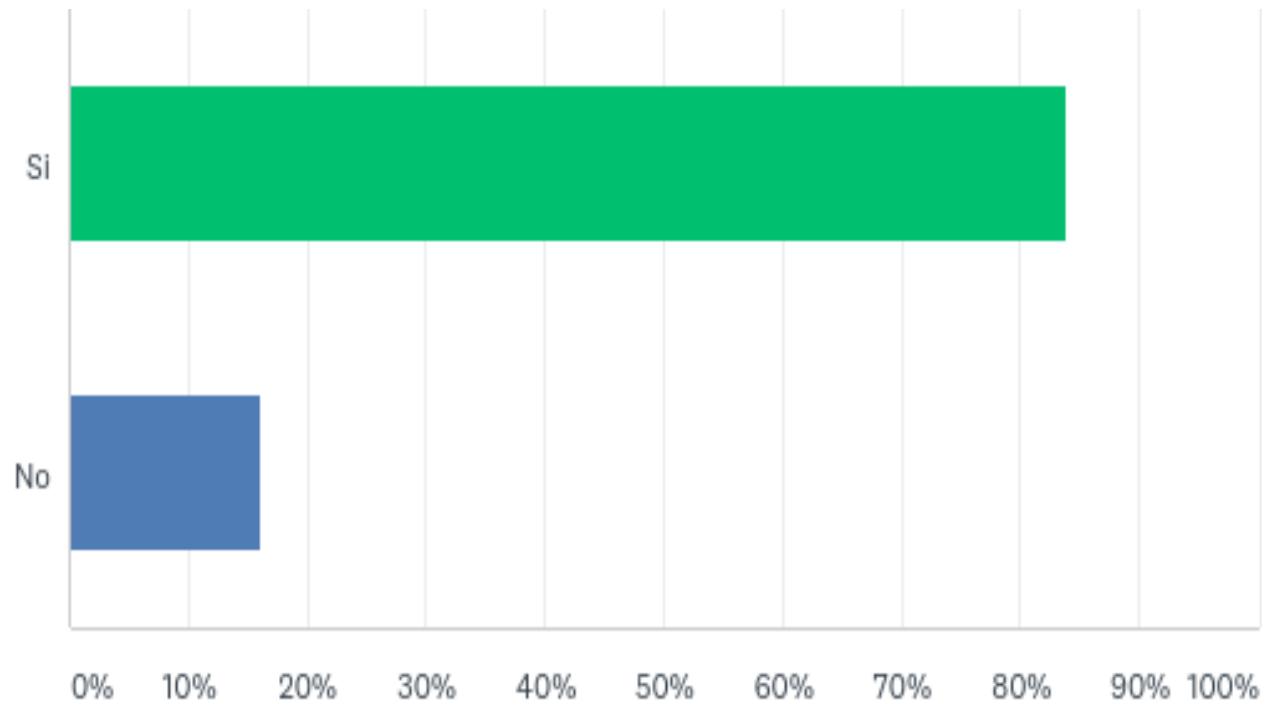
In che misura ritieni che l'argomento del Peer Practice Group abbia soddisfatto le tue aspettative/esigenze formative?

Risposte: 32 Saltate: 0



Ritieni che le informazioni fornite oggi, possano rappresentare un valore aggiunto rispetto alle tue conoscenze?

Risposte: 32 Saltate: 0



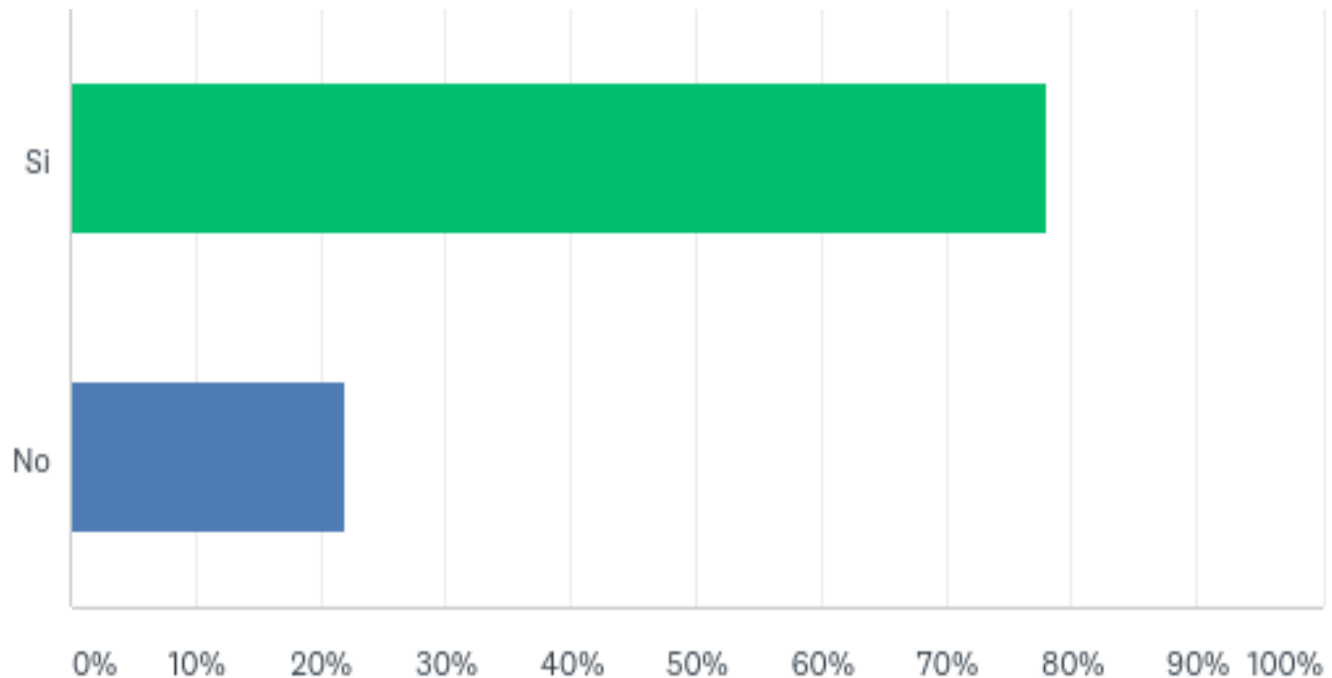
Se si quali?

Risposte

- Capire le applicazioni pratiche
- Conoscevo il tema
- Nuovo approccio
- Stimoli da approfondire
- Permettono di fare una sintesi creativa tra vari approcci
- Neuroleadership e attenzione all'autoosservazione
- E' formativo approfondire metodologie non usate da me
- Un approccio integrato, interessante, frutto di esperienza reale
- Il ruolo fondamentale dell'autosservazione
- Si fa il riepilogo dell'"esperienza acquisita
- Conoscere approcci e modelli da integrare o rafforzare
- Acquisizione di un nuovo modello da integrare
- So concetti profondi che stimolano la riflessione
- Non ho ancora "messo a terra" gli argomenti, ma mi porto a casa degli spunti di interesse
- Il processo illustrato e l'approccio proposto

Ritieni che l'esperienza fatta in questo Peer Practice Group possa rivelarsi utile alla tua pratica professionale?

Risposte: 32 Saltate: 0

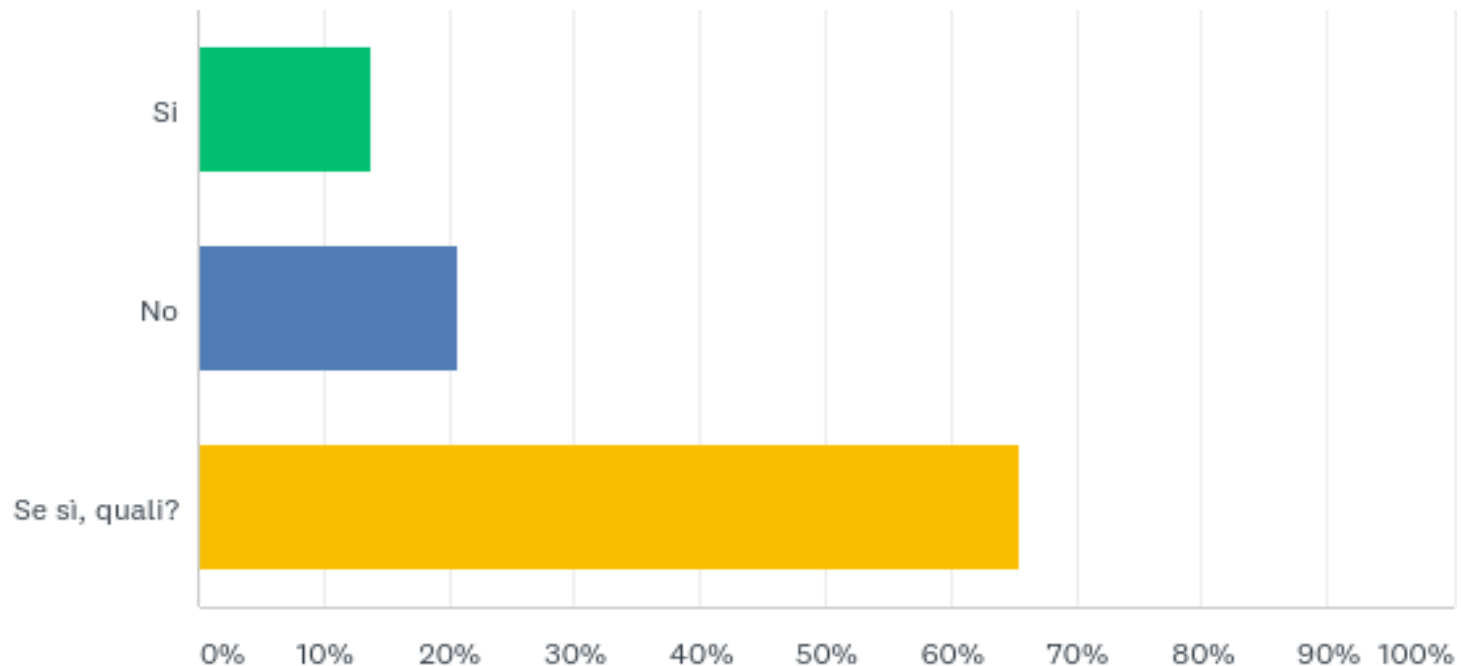


Se si quali?

Risposte
• Condivisione della elaborazione di modelli personali di coaching da parte di altri coach
• Confronto con coach più esperti
• perchè tutti i contenuti sono rimasti in superficie
• Troppi modelli, troppi riferimenti, poca organicità
• Si mi ha dato molto materiale da sperimentare nella pratica
• Troppo teorica e poco concretizzata con esempi reali o pratiche
• Come sopra
• La conoscenza di un nuovo approccio e tanti stimoli per la pratica professionale
• Ritengo che la formazione sull'intelligenza sociale, sul neuroleadership con l'uso di conoscenza quantistica è davvero molto importante. L'esperienza fatta apre il discorso sul vero obiettivo che fiorisce appunto dopo, sull' obiettivo ecologico appunto. Quindi tale formazione fa analizzare e pensare dove ci sono errori personali e aziendali e come lavorare meglio con i manager e con gli impiegati e come e quando applicare coaching petfirmativo
• Certo! per approfondire modelli e sperimentare nuove prassi
• Posso utilizzare queste conoscenze nelle attività di coaching
• Spunto di approfondimento
• E' assolutamente utile avere prospettive diverse
• Tempo insufficiente per modalità applicative
• Capisco che sono frutto di una lunga esperienza, ancora un po' lontana per me. Ma alcuni dettagli e spunti di riflessioni li posso senz'altro applicare.
• L'esperienza di virtual meeting è arricchente in termini di bagaglio su forme, effetti e risultati di forme alternative di incontro
• Per arricchimento professionale

Vorresti approfondire alcuni degli aspetti proposti nella Peer Practice Group?

Risposte: 29 Saltate: 3



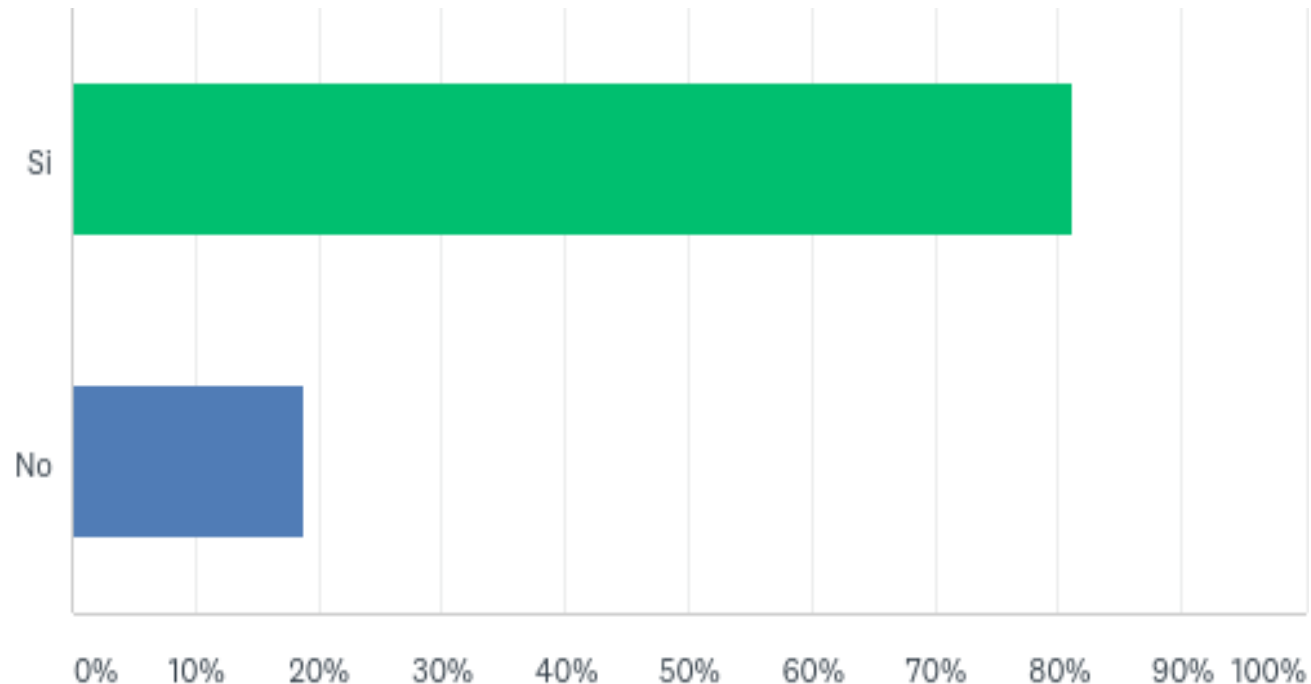
Se si quali?

Risposte

- Connessione tra la fisica quantistica e la psicologia
- Linguaggio di precisione
- Maggiori esemplificazioni pratiche
- Aspetti legati alla pratica
- Modelli teorici proposti
- Il legame tra obiettivi desiderati e obiettivi realizzabili
- Il lavoro sul linguaggio performativo
- Obiettivi trasformativi - Immunità al cambiamento
- Approfondire il tema del desiderio e di come cogliere i suoi segnali
- la pratica nello spostare l'attenzione del coachee sull'autosservazione
- Casi pratici reali
- Il collegamento tra l'intenzione e il desiderio
- Nel group coaching e nel team coaching dagli obiettivi tecnici agli obiettivi trasformativi
- La teoria dei quanti legata al coaching
- modelli brevi di coaching
- Tecnica nella pratica
- La comunicazione performative nel coaching
- Resonant leadership, intenzioni/passioni/TheoryU per il coaching
- Le neuroscienze

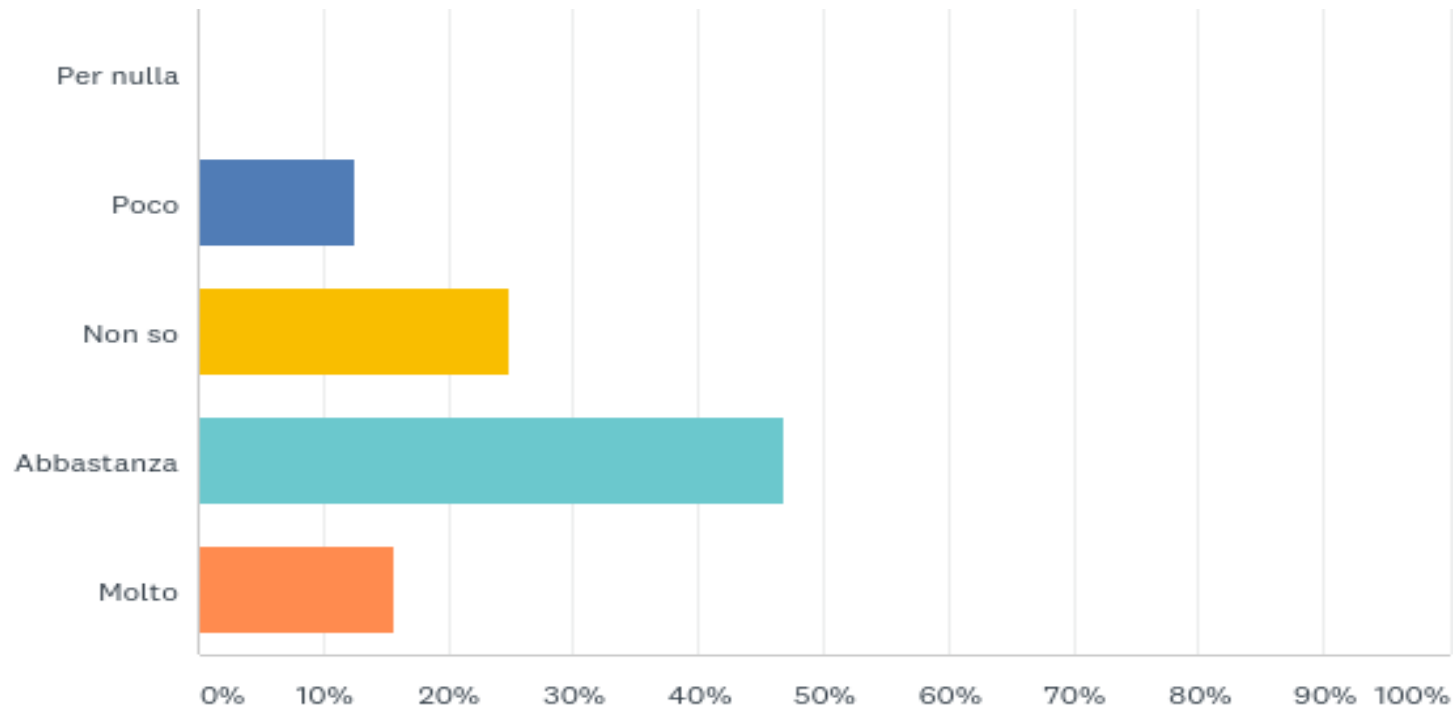
In generale, ritieni che la gestione dei tempi sia stata adeguata?

Risposte: 32 Saltate: 0



In generale, in che misura ritieni che i materiali e gli strumenti utilizzati (slide, esercitazioni....) siano stati utili allo sviluppo dell'argomento presentato?

Risposte: 32 Saltate: 0



Quali aspetti hai maggiormente apprezzato della Peer Practice Group?

Risposte

- La modalità a distanza
- La possibilità di partecipare da remoto
- Preparazione della relatrice
- La ricchezza di spunti e la poliedricità del relatore
- I contenuti proposti e l'atmosfera che si è creata
- Interessante il tema che avrebbe però necessitato di più tempo data la sua complessità e ricchezza di riflessioni
- Lo stile di comunicazione coinvolgente di Francesca
- La vivacità della facilitatrice e le tematiche che avrei voluto però fossero meglio specificate
- La disponibilità e competenza della relatrice
- Professionalità del facilitatore L'ambiente comunicativo è la possibilità di interagire
- Il collegamento con le neuroscienze e il passaggio dall'obiettivo tecnico all'obiettivo trasformativo
- L'organizzazione
- La modalità di condivisione di Francesca

Hai dei suggerimenti che possano migliorare la qualità di questa o di future Peer Practice Group?

Risposte

- Per i PPG on line definire un modello di meeting virtuale funzionale all'efficacia degli incontri
- niente in particolare
- Essendo in modalità webinar, l'ho trovato ben gestito. Si potrebbe inserire una parte più interattiva/pratica
- Più spazio alle domande e alla condivisione
- Cercherei di focalizzare un tema ben perimetrato così da approfondirlo. Darei spazio a strumenti e tecniche utilizzate
- Possibilità di fare qualche esercizio pratico
- Maggiore pratica
- Esercitazioni individuali e di gruppo
- Portare degli esempi concreti vissuti in azienda
- Formatore deve entrare nell'orario prestabilito. Magari ..si potrebbe aiutare con il tempo che corre.. Purtroppo noi il 24 non abbiamo guardato tutto preparato da Francesca Vender
- Ho fatto un ottima esperienza
- Aumentare il ritmo espositivo. Gestire meglio i microfoni e i video dei partecipanti. Bello potersi vedere, ma molto distraente. C'è una funzione su zoom che permette di gestire le autorizzazioni all'organizzatore.
- Semplicemente avrei lasciato un po' di tempo alla fine per dire qualcosa. Abbiamo chiuso alle 19.25 e magari 2 o 3 domande si potevano fare. Quindi direi solo la chiusura un po' veloce. Tecnicamente parlando, pur sapendo che siamo tutti ovviamente ai nostri primi esperimenti, spiegherei bene all'inizio le regole e silenzierei come HOST le persone che non lo fanno per disattenzione (mi riferisco ai rumori provenienti dal bagno di un partecipante).
- Per il momento non avrei suggerimenti specifici
- La possibilità di strutturare le tematiche all'interno di una cornice di percorso.
- Organizzare una sessione di domande all'interno del gruppo più sistematica

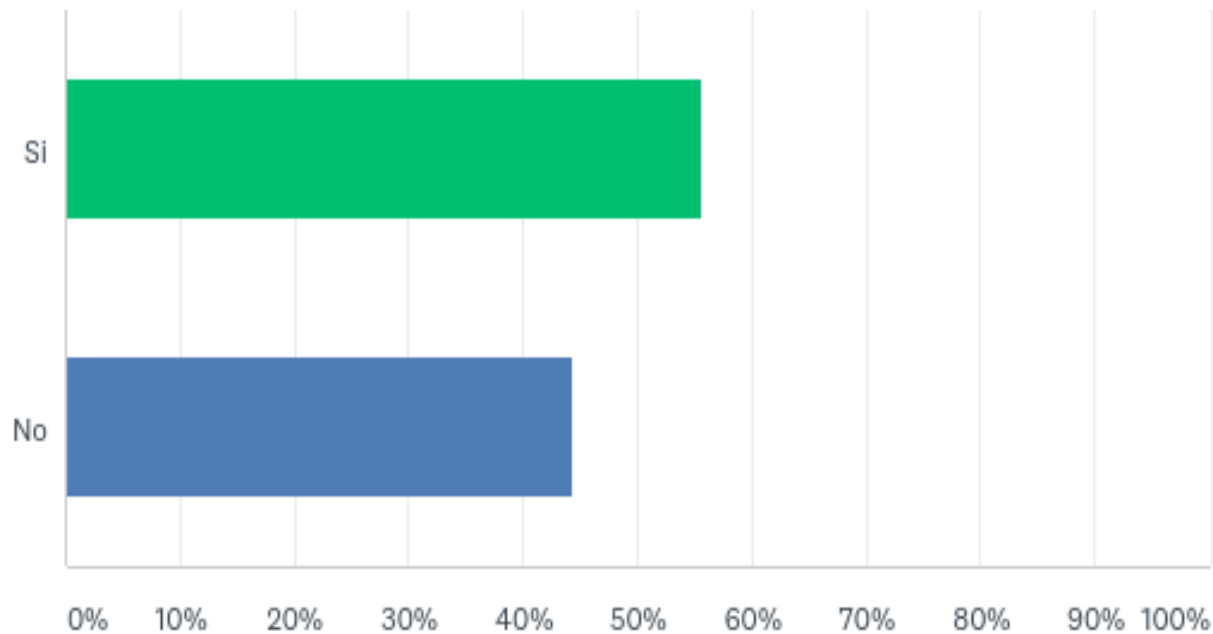
Quali altri temi ti piacerebbe approfondire in futuro?

Risposte

- Psicologia quantistica e coaching
- Coaching motivazionale
- Coachability
- Obiettivo e desiderio
- Positive Psychology
- Approfondire le tecniche e modelli di coaching
- Il lavoro personale che il coach può fare su di sè
- Neuroleadership
- La teoria U e il Coaching
- La leadership performativa
- L'intenzione quantistica e l'intelligenza sociale
- Il tema dei desideri, molto meno afferrabile dei bisogni
- Nuovi modelli di coaching, come fare coaching online.
- L'integrazione tra i concetti/modelli di: Resonant Leadership, Intenzione/Desideri e TheoryU mi piace molto
- Mi piacerebbe approfondire la neuro leadership. Come affrontare il tema della resilienza e delle nuove soft skills per l'emergenza, sia intermini teorici che di approccio e tecniche.
- Gli strumenti nel coaching

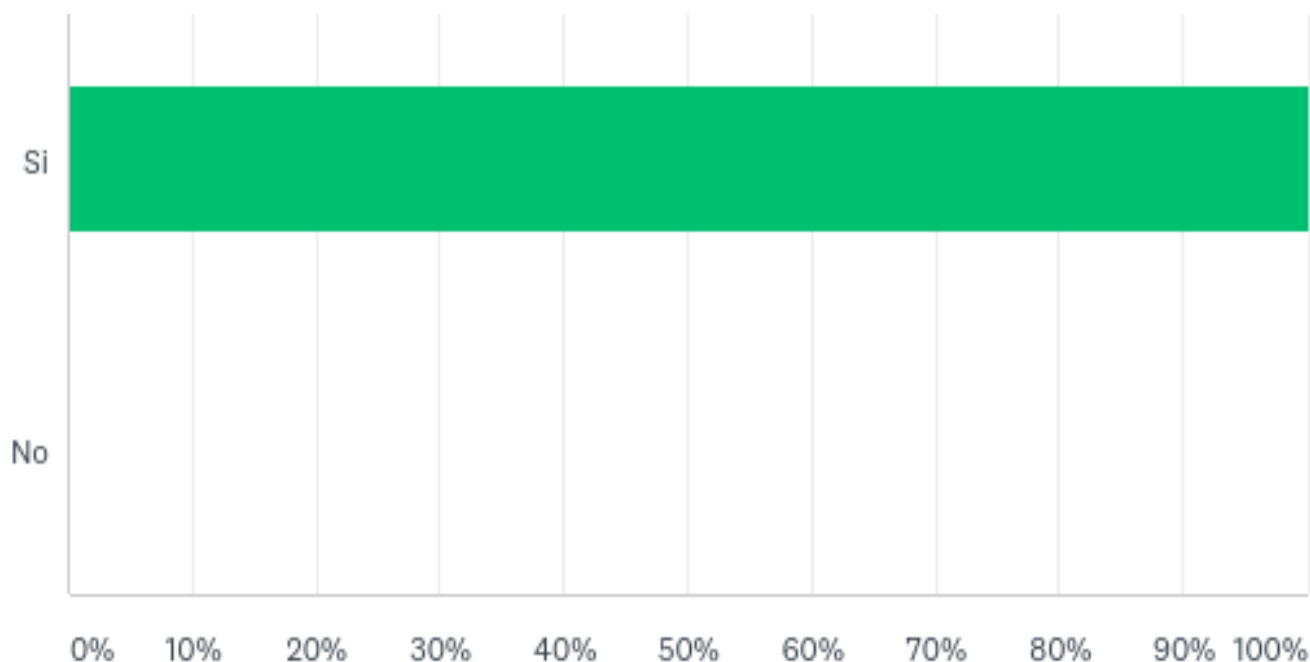
Sei interessato a far parte di un team di ricerca in relazione ad uno dei temi proposti in questa Peer Practice Group?

Risposte: 27 Saltate: 5



Autorizzazione al Trattamento dei Dati Personali. Si autorizza SCP Italy, in qualità di proprietario di dati, materiali e video alla loro diffusione.

Risposte: 31 Saltate: 1



Grazie dell'attenzione

- Elaborazione dei dati a cura del server: [surveymonkey.com](https://www.surveymonkey.com) • Elaborazione delle slide a cura della dott.ssa Paola Saccomanno Event Coordinator SCP Italy