

The Organizational Coaching Psychologist (The OCPst)

Persone e contesti. Evoluzioni individuali e impatto collettivo



Feedback dei Partecipanti – edizione 2020

Contenuti

The OCPst – Perché, obiettivi, struttura del percorso

The OCPst 2020 – Dati, partecipanti, profilo dei partecipanti

– Occhi nuovi, nuove frecce,
colori e voci dei partecipanti (video)

– Feedback dei partecipanti

Contenuti

The OCPst – Perché, obiettivi, struttura del percorso

The OCPst 2020 – Dati, partecipanti, profilo dei partecipanti

– Occhi nuovi, nuove frecce,
colori e voci dei partecipanti (video)

– Feedback dei partecipanti

The OCPst - Perché

Il percorso formativo risponde all'esigenza dei **professionisti psicologi interni ed esterni** alle Organizzazioni di sviluppare competenze per progettare, realizzare e utilizzare processi e servizi di coaching individuali e di gruppo in linea con le Norme UNI

Il corso è riconosciuto dall'[International Society for Coaching Psychology](#).
La partecipazione dà luogo a 30 CFU con attestato.

The OCPst - Obiettivi

Il Corso Universitario di Alta formazione fornisce **competenze e strumenti** professionali per consentire all'Organizational Coaching Psychologist di:

- operare nei contesti aziendali, profit e non profit, pubblici e privati
- accrescere potenziale e performance di individui, gruppi e sistema organizzativo
- sviluppare interventi innovativi e valorizzare talenti e risorse
- potenziare il proprio ruolo come HR Manager, HR Specialist, HR Business Partner.

The OCPst 2020: Struttura del percorso



Percorsi di coaching pro bono

The OCPst



Creare **basi solide** nel processo di apprendimento e focalizzare la comprensione dei partecipanti su

- La **domanda** emergente di **Coaching** nei contesti organizzativi
- Le differenti **fasi del processo** di Coaching, dalla progettazione alla valutazione degli esiti
- Il **protocollo operativo** proposto per la gestione della sessione di Coaching.

The OCPst

Potenziare l'uso e
l'approfondimento
del protocollo
CLEAR



Mettere in connessione gli
strumenti e le **tecniche**
di Coaching con i **modelli**
teorici psicologici legati
alla relazione di Coaching e
all'attivazione del
cambiamento del coachee

The OCPst

- Rafforzare quanto appreso e messo in pratica nei percorsi di **Coaching pro-bono** presso le organizzazioni sponsor attraverso la **pratica riflessiva** e le sessioni di mentoring,
- Valorizzare la distintività del Coaching **evidence based** e dell'uso degli **psychometrics** nei processi di Coaching.



Contenuti

The OCPst – Perché, obiettivi, struttura del percorso

The OCPst 2020 – Dati, partecipanti, profilo dei partecipanti

- Occhi nuovi, nuove frecce, colori e voci dei partecipanti (video)
- Feedback dei partecipanti

The OCPst 2020: Dati 1/2

50

**% Pratica sulle
abilità di Coaching**

130

ore di didattica in 11 weekend

25

**% Pratica
riflessiva**

230

**ore
totali**

25

**% modelli teorici
e tecniche**

100

**ore di pratica e approfondimenti
(coaching pro-bono,
peer to peer practice,
pratica riflessiva, mentoring,
studio individuale, project works)**

The OCPst 2020: Dati 2/2

4

Special guest
aziendali

4

Testimonianze di
ex partecipanti

12

Docenti
soci SCP Italy

11

Partecipanti

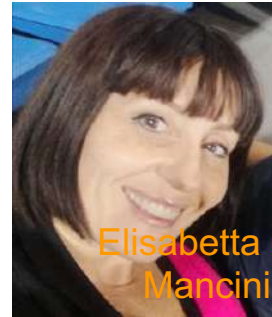
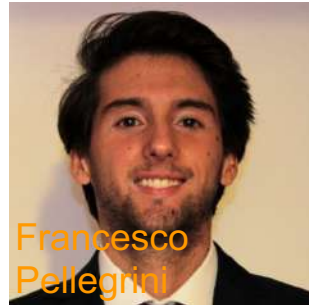
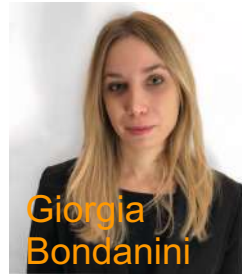
17

Percorsi di
Coaching pro-bono

7

Partner & Sponsor

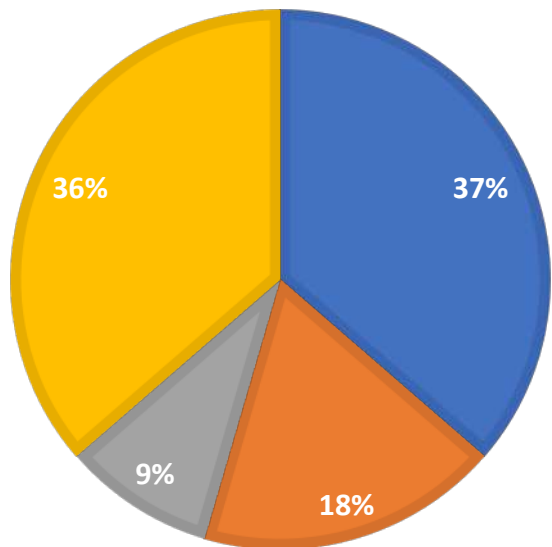
The OCPst 2020: I Partecipanti



Profilo dei partecipanti (1/2)

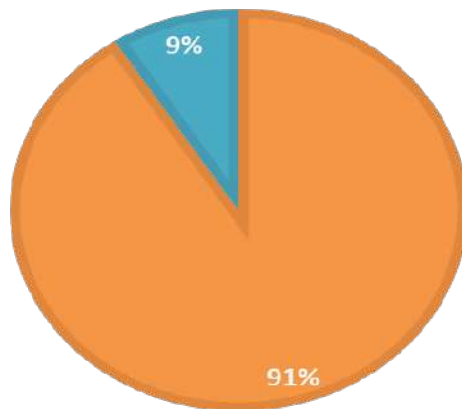
RUOLI PROFESSIONALI

■ Ruoli in Company ■ Consulente HR ■ Psicoterapeuta ■ Psicologo



PROVENIENZA GEOGRAFICA

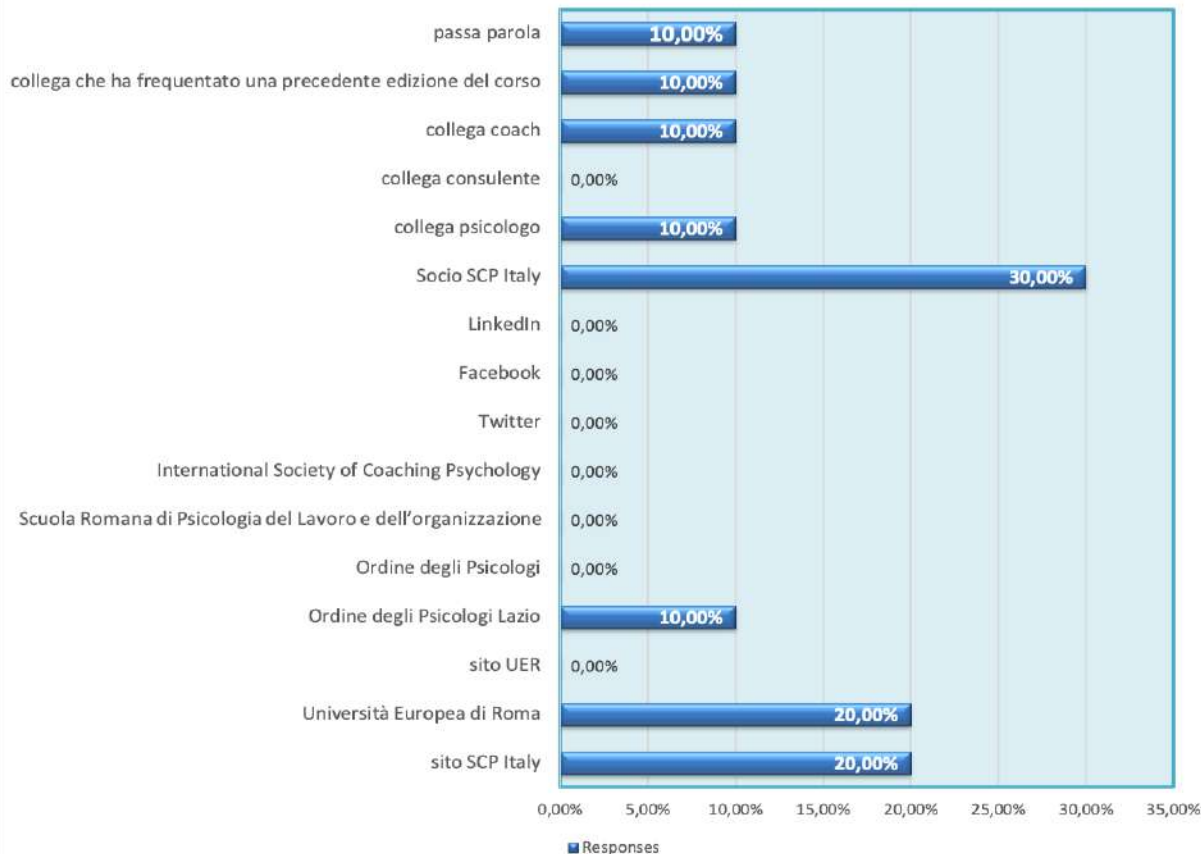
■ Roma ■ Firenze ■



Profilo dei partecipanti (2/2)

The OCP – Organizational Coaching Psychologist II Edizione 2020

Attraverso quale canale sei venuto a conoscenza del Corso di Alta Formazione in Business Coaching Psychology? (scegli al massimo 5 risposte)



Contenuti

The OCPst – perchè, obiettivi, struttura del percorso

The OCPst 2020 – dati, partecipanti, profilo dei partecipanti

– **Occhi nuovi, nuove frecce,
colori e voci dei partecipanti (video)**

– feedback dei partecipanti

Ascolta cosa ne
pensano i
partecipanti della 2°
edizione!

Corso di Alta Formazione in Business Coaching Psychology

II edizione 2020

Occhi nuovi, nuove frecce, colori e voci dei partecipanti

Contenuti

The OCPst – perchè, obiettivi, struttura del percorso

The OCPst 2020 – dati, partecipanti, profilo dei partecipanti

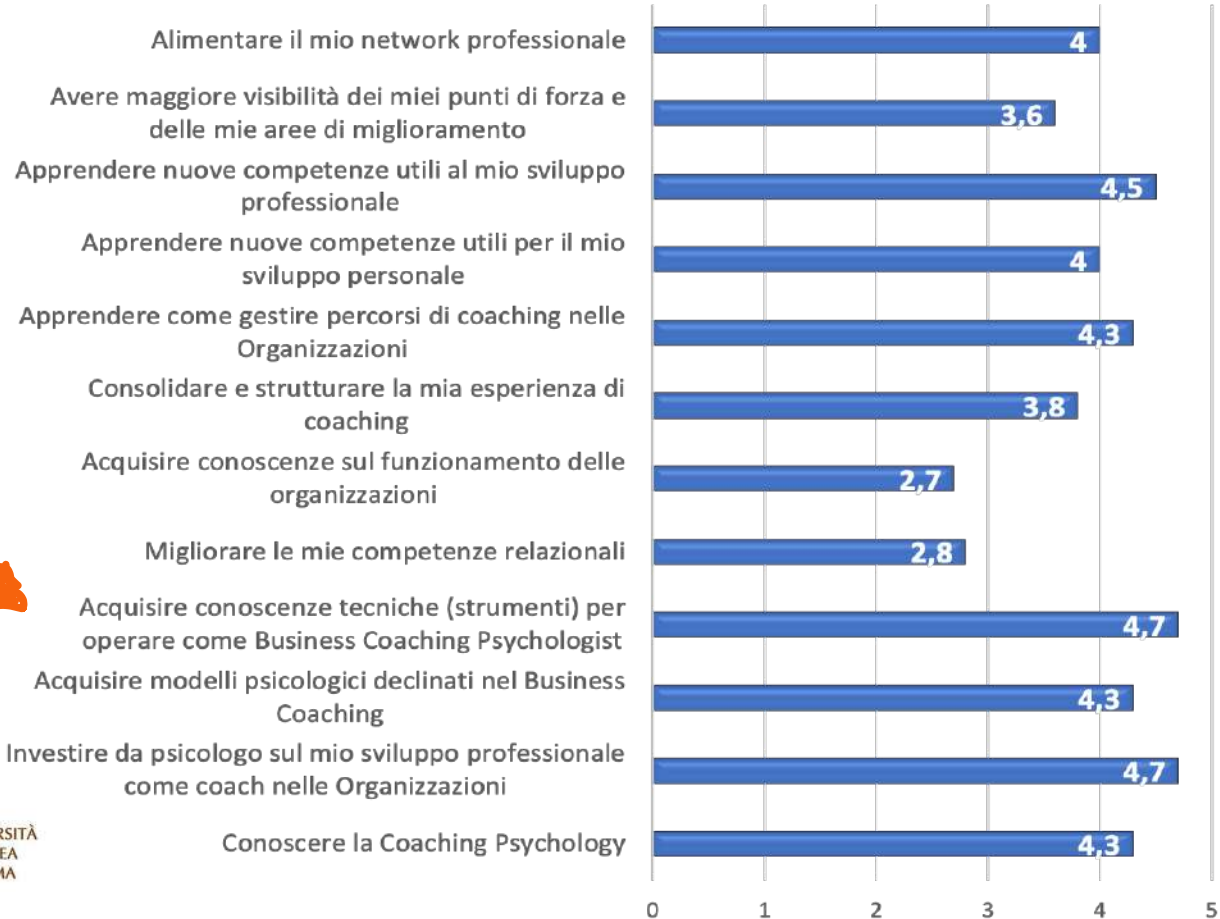
– occhi nuovi, nuove frecce,
colori e voci dei partecipanti (video)

– **Feedback dei partecipanti**

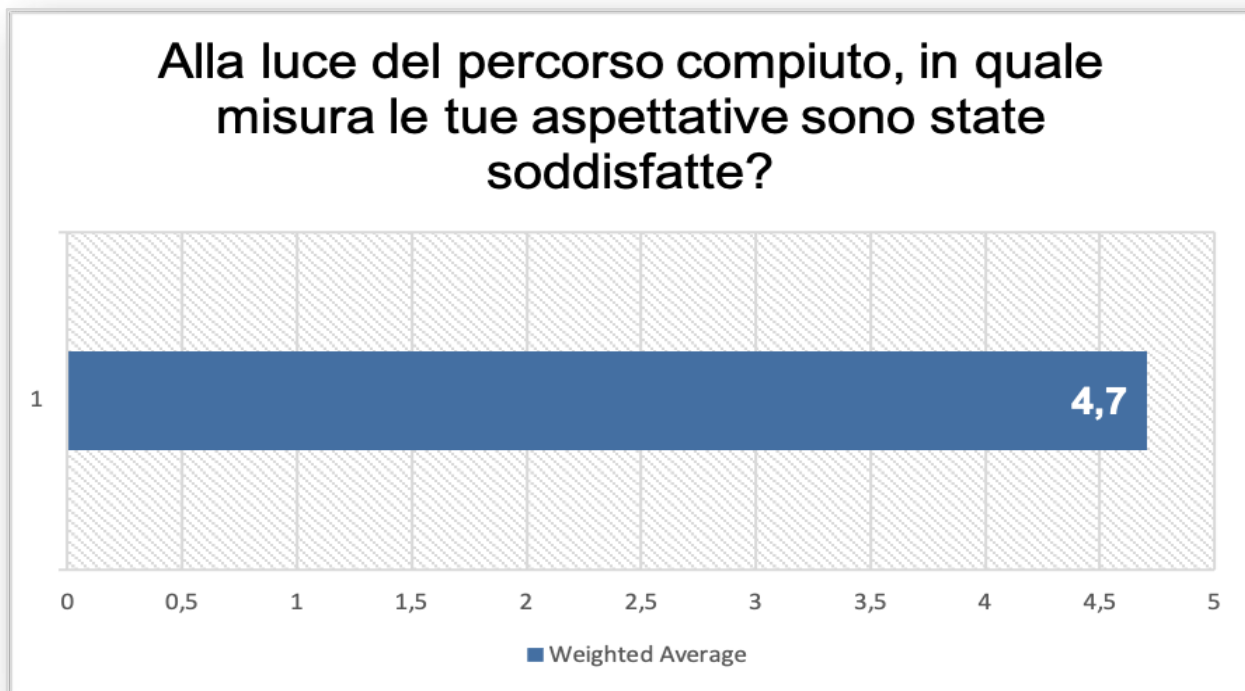
Aspettative e Opportunità di crescita (1/3)

Quali erano le tue aspettative e intenzioni all'inizio del percorso?

The OCP – Organizational Coaching Psychologist
II Edizione 2020

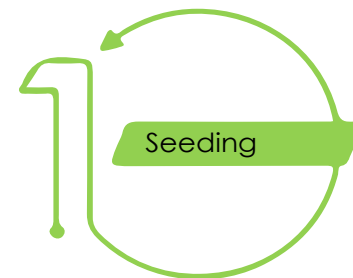
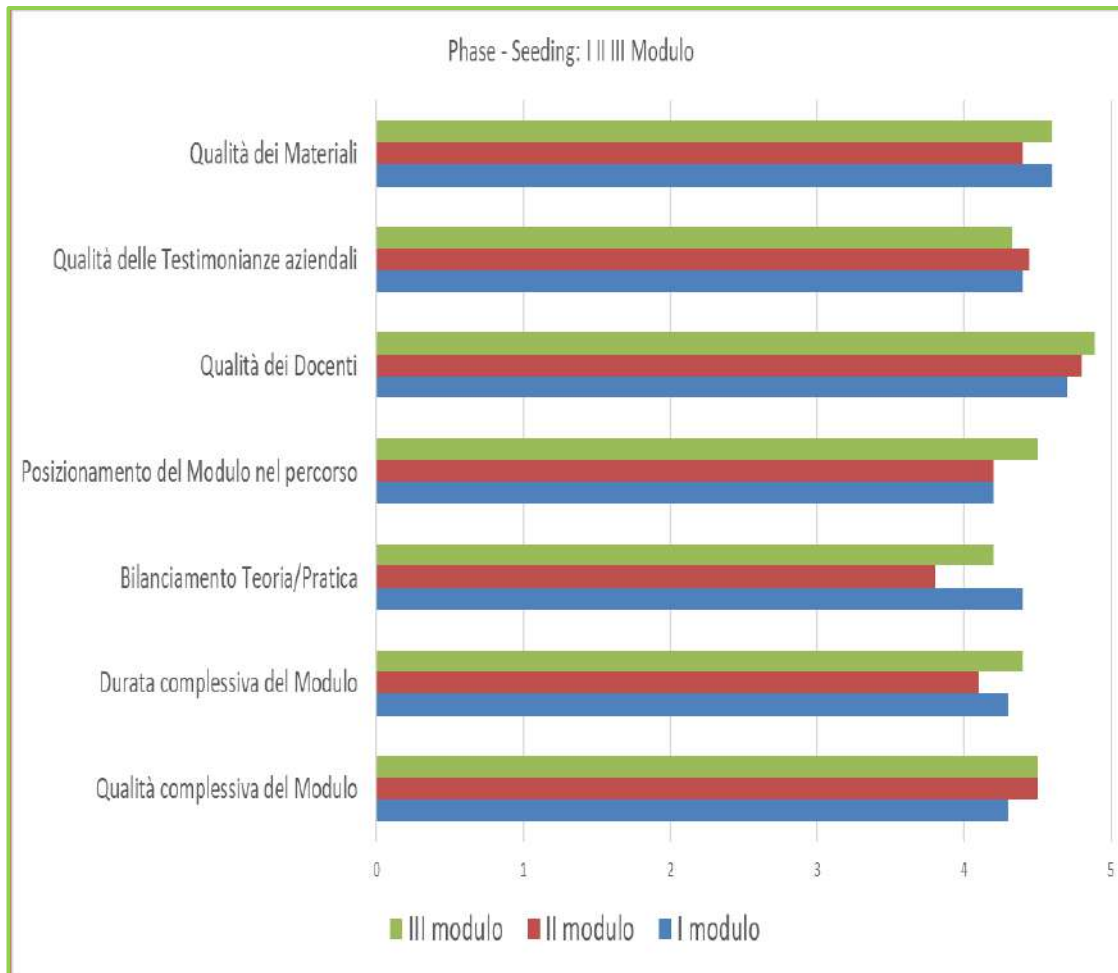


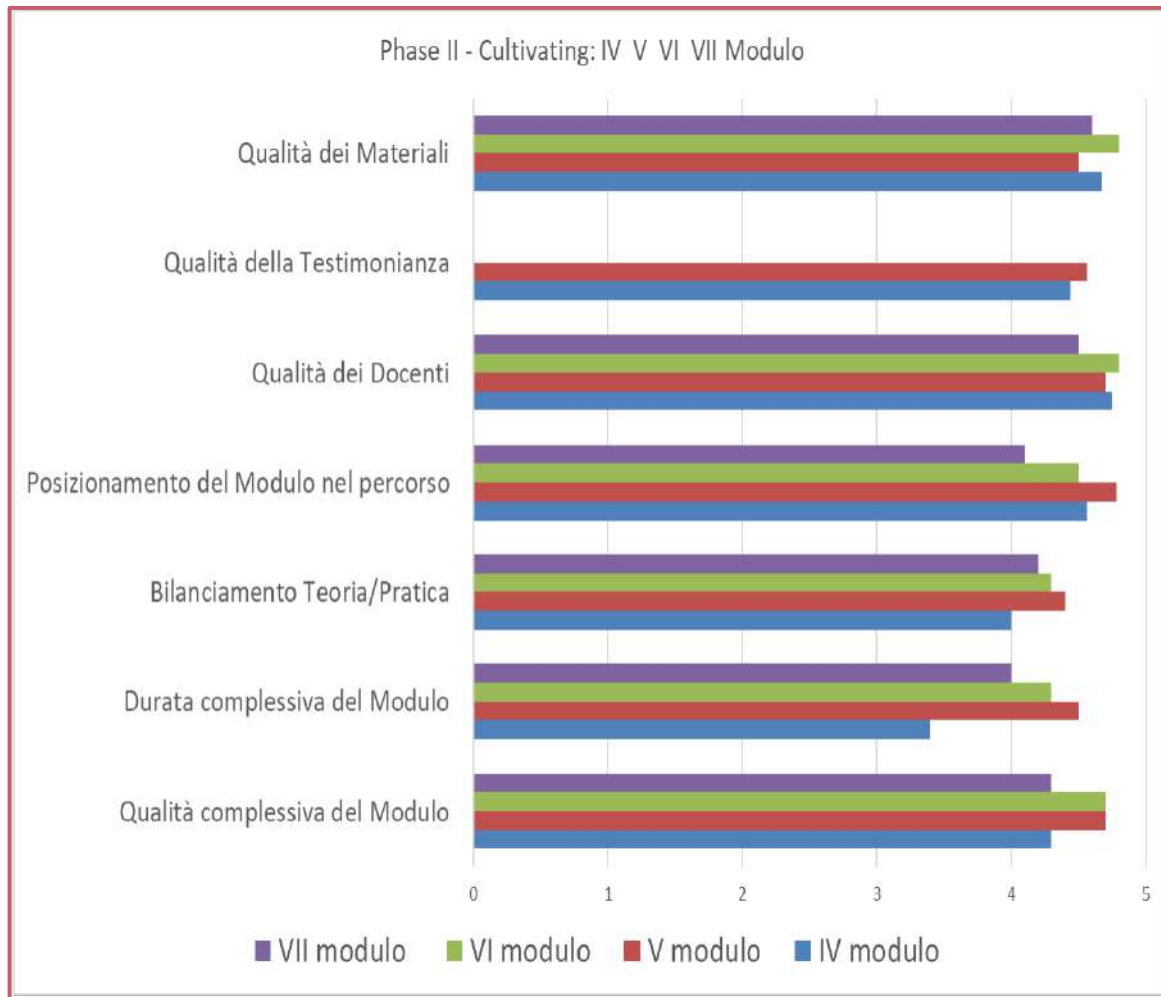
Aspettative e Opportunità di crescita (2/3)

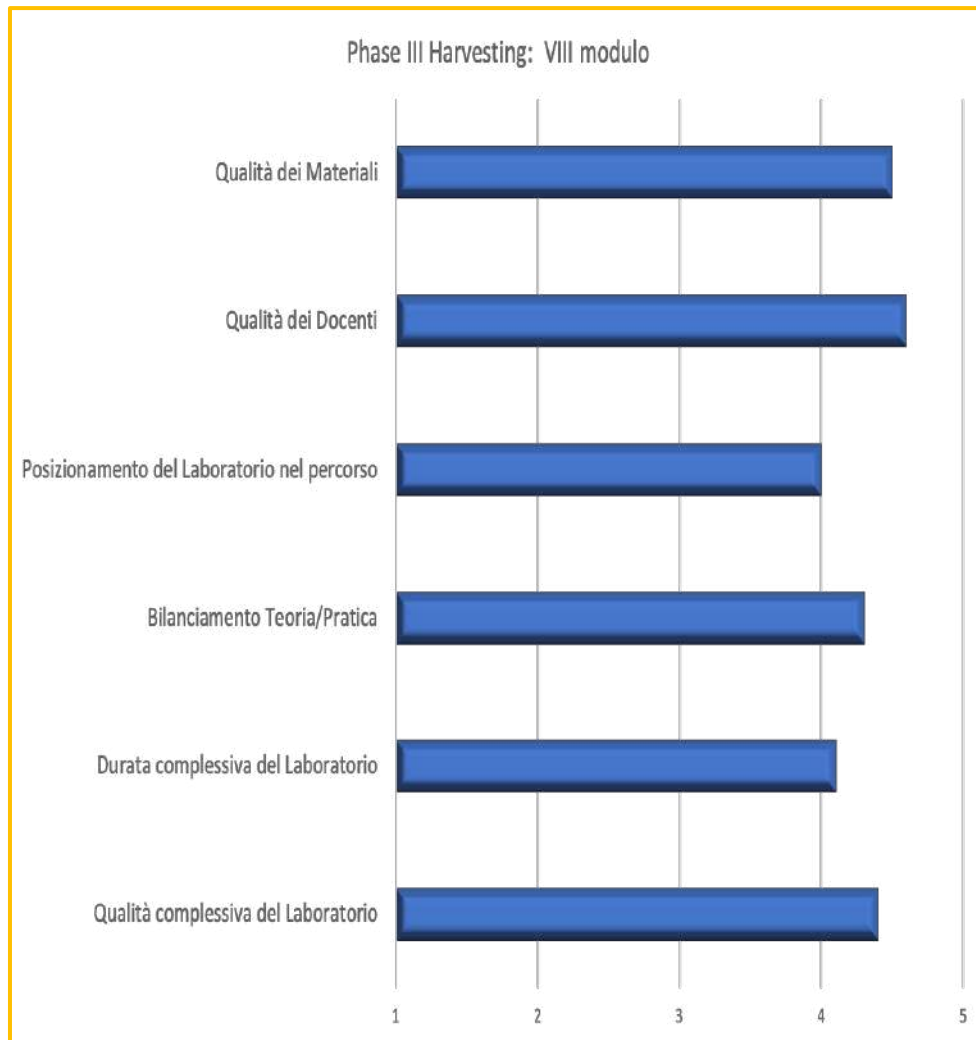


Aspettative e Opportunità di crescita (3/3)

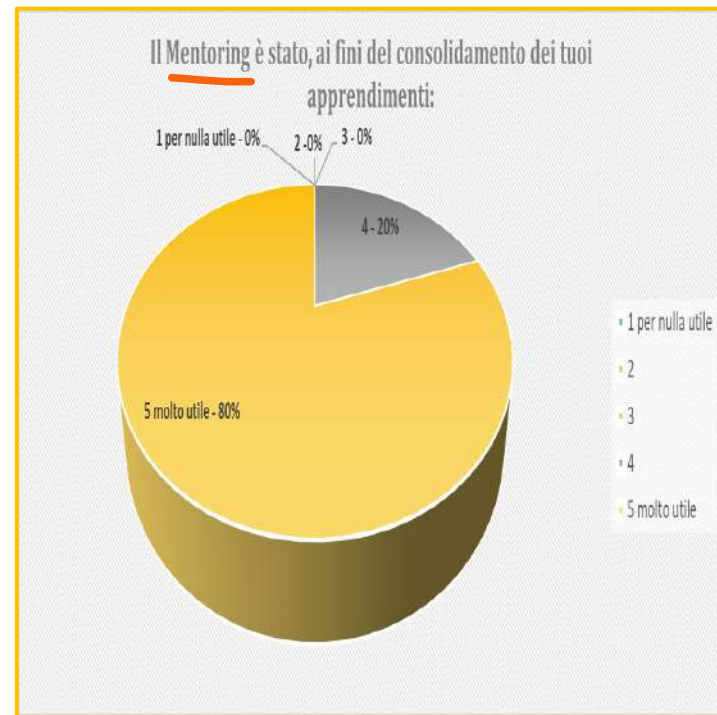
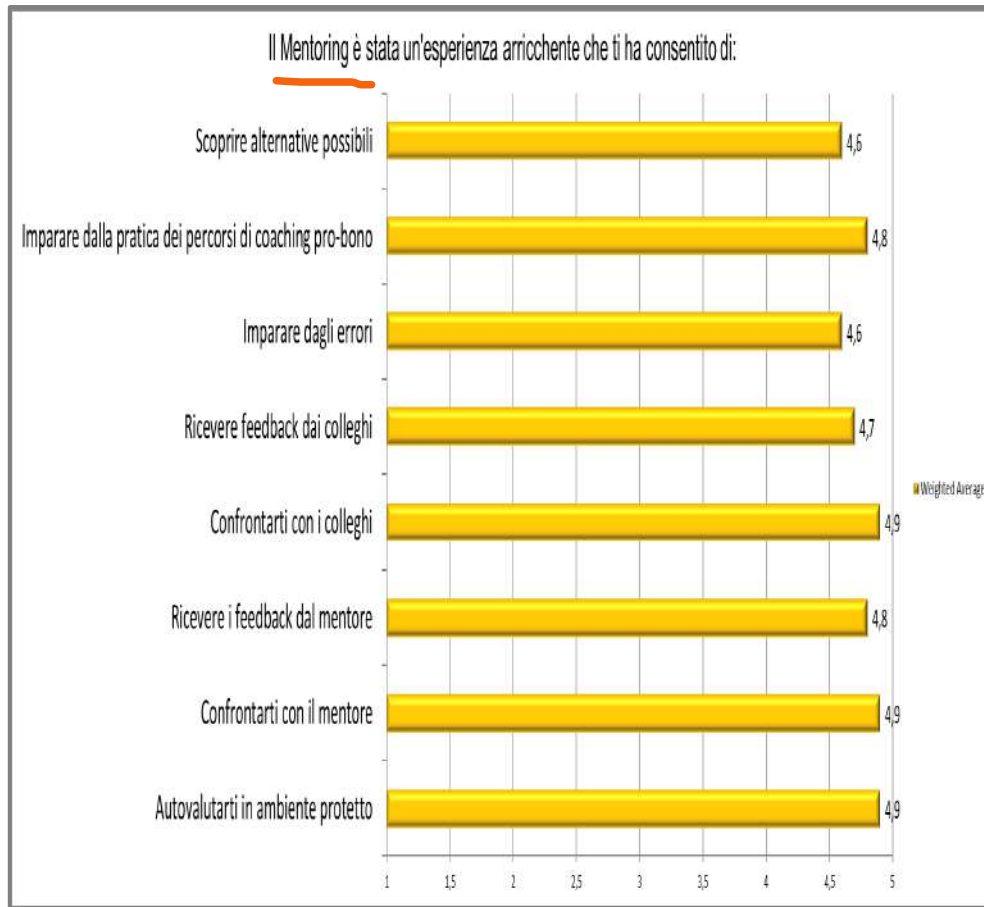








PHASE III - HARVESTING: IX e X Modulo

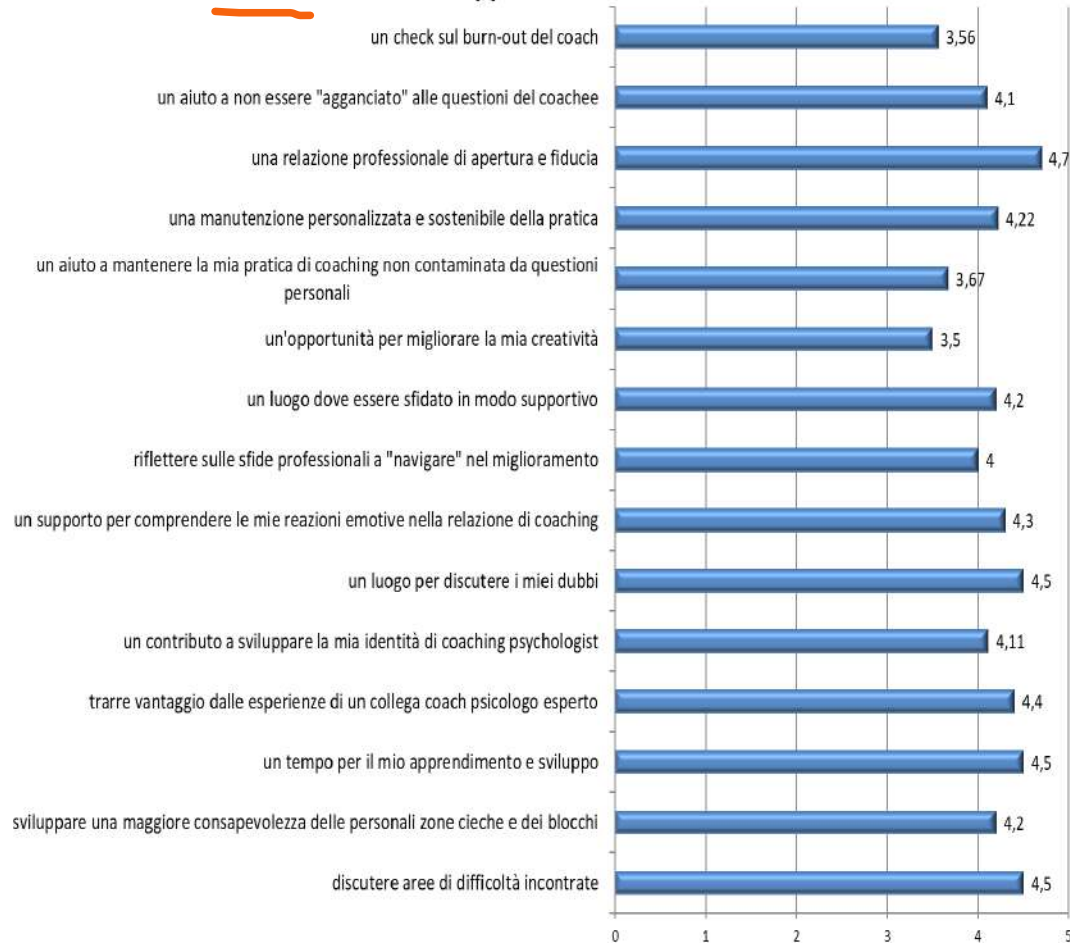


PHASE III - HARVESTING:

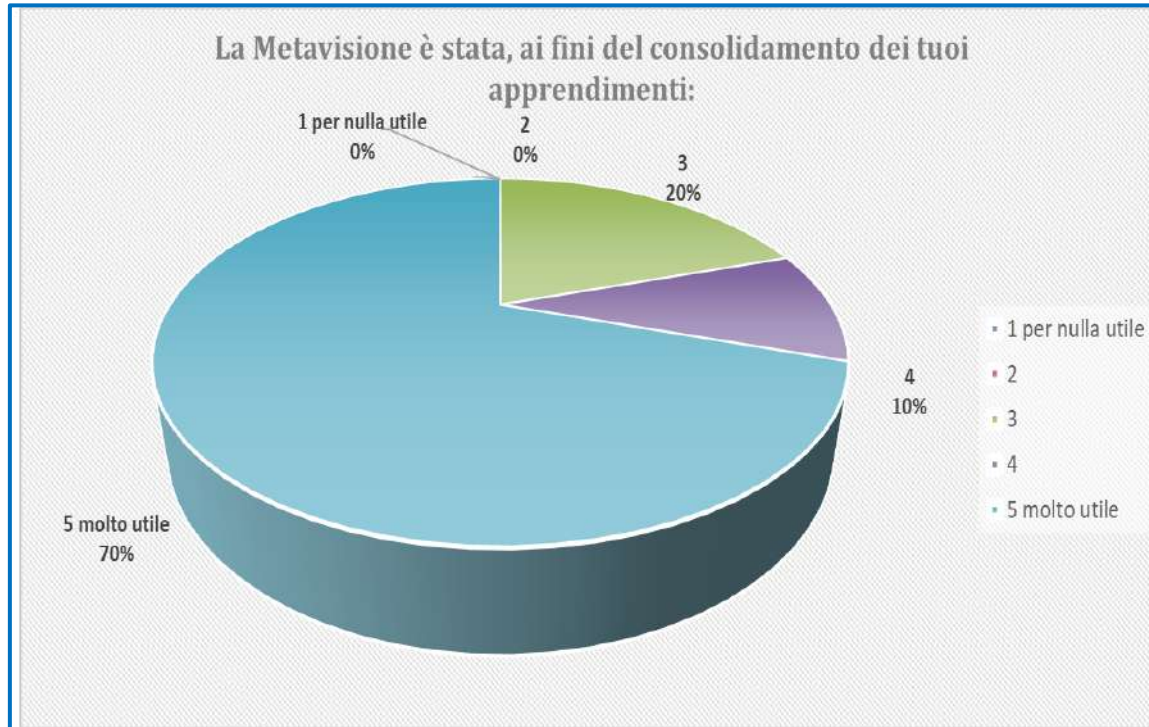
IX e X Modulo

The OCP – Organizational
Coaching Psychologist
II Edizione 2020

La metavisione è stata un'opportunità che ti ha consentito di:



PHASE III - Harvesting: IX e X Modulo



Fase III – Harvesting

Modulo IX: My reflective practice (II parte): Stop, Feel, Connect; Rewiew

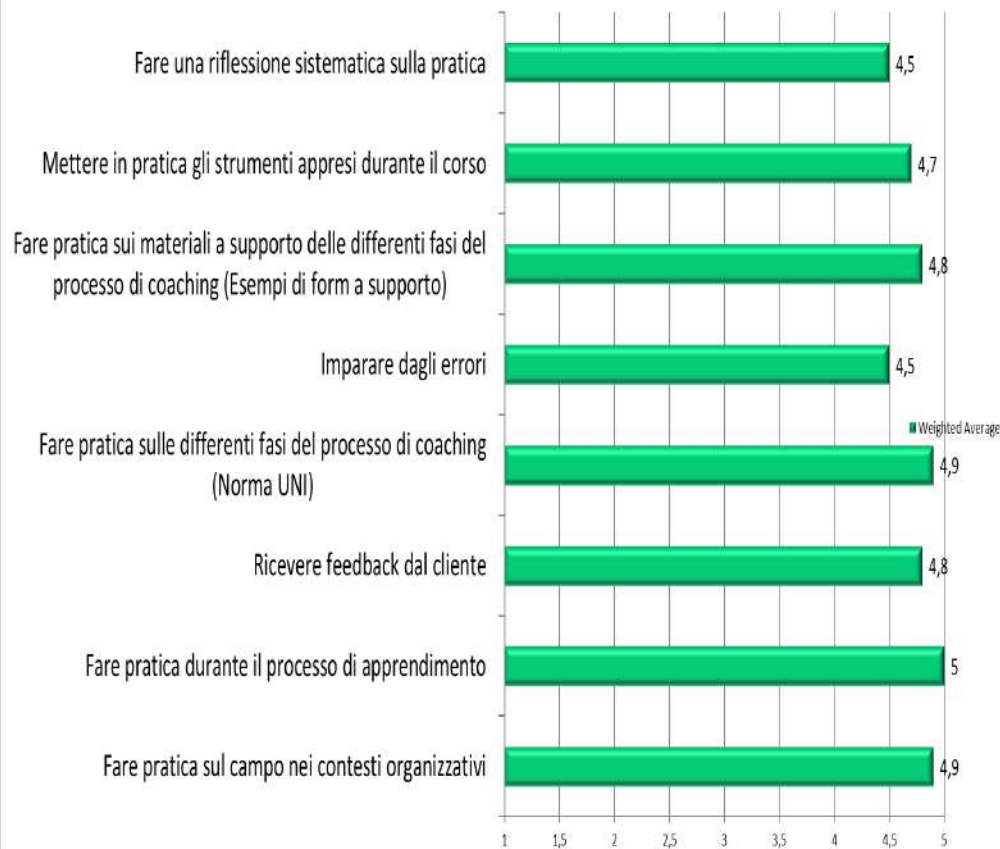
La Metavisione è stata, ai fini del consolidamento dei tuoi apprendimenti?

I Commenti:

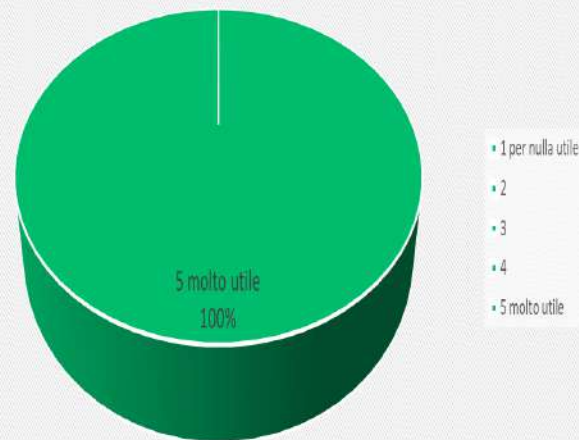
Lo ritengo uno strumento talmente utile che suggerirei di sistematizzarlo e strutturarlo durante tutto il percorso Pro bono

Percorsi di Coaching Pro bono e Peer to Peer Coaching

Il/I Percorsi di Coaching Pro-bono sono stati un'esperienza arricchente che ti ha consentito di:



Il/I Percorso di Coaching Pro-bono è stato, ai fini del consolidamento dei tuoi apprendimenti:



Percorsi di Coaching Probono e Peer to Peer Coaching

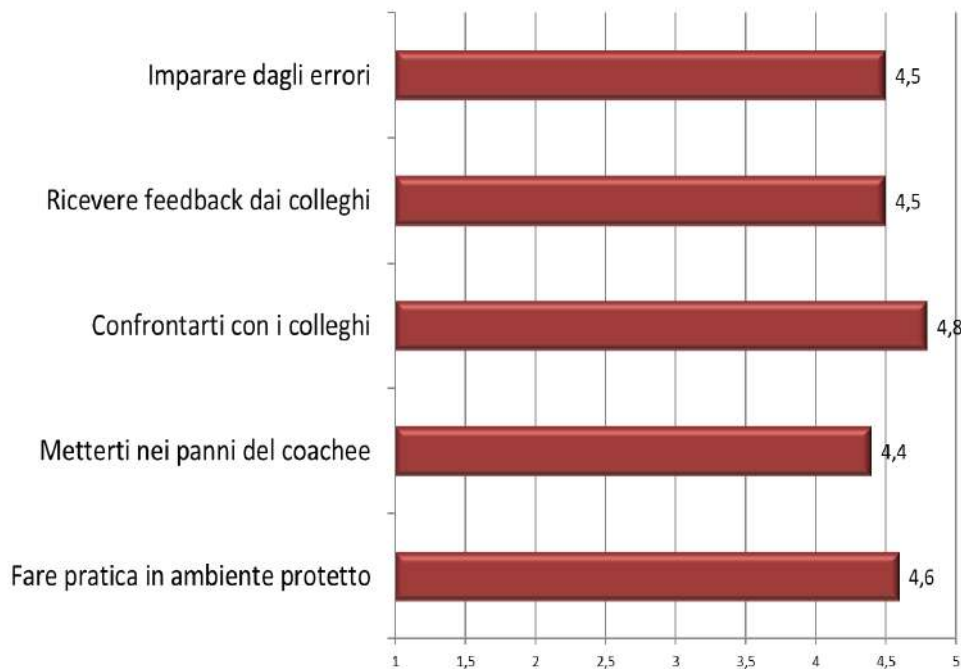
Il/i Percorso/i di Probono sono stati un'esperienza arricchente che ti ha consentito di?

I Commenti:

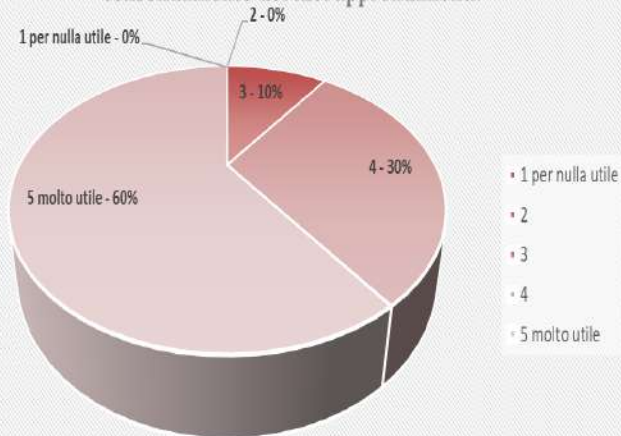
Suggerirei di modificare il Form della pratica riflessiva: per esempio le percentuali

Percorsi di Coaching Probono e Peer to Peer Coaching

Il Peer to Peer Coaching - in aula e non - è stata un'esperienza arricchente che ti ha consentito di:



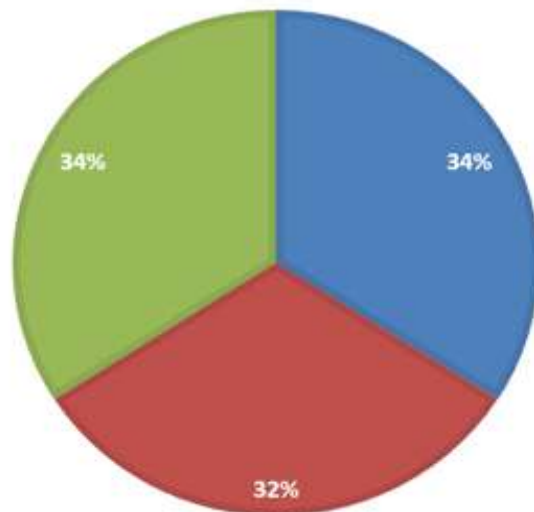
Il Peer to Peer Coaching - in aula e non - è stato, ai fini del consolidamento dei tuoi apprendimenti:



Learning Assessment e Assessment di fine percorso

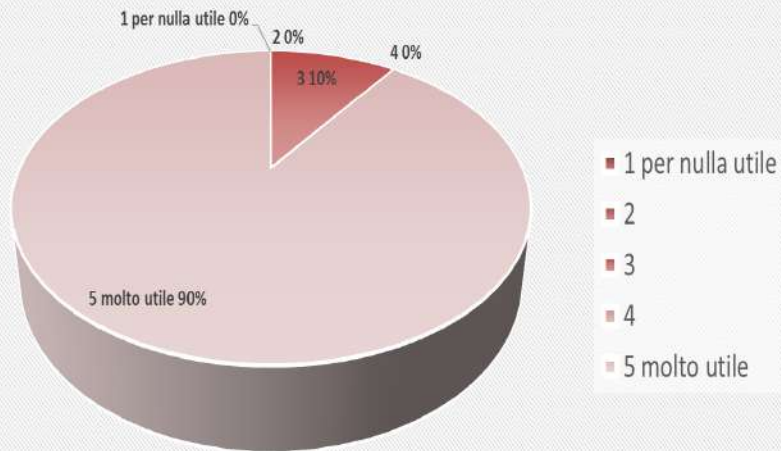
Esprimi una valutazione per i seguenti item:

- Responsabilizzazione all'autovalutazione degli apprendimenti (Modello delle competenze del BCP, Diario di Autosviluppo, Pratica riflessiva, Feedback, ecc)
- Monitoraggio degli apprendimenti
- Monitoraggio delle esigenze di apprendimento emergenti in corso d'opera

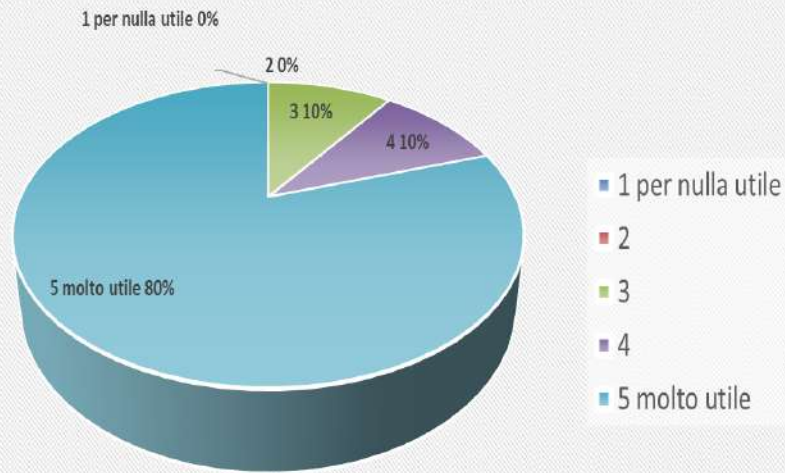


Learning Assessment e Assessment di fine percorso

Il processo di Assessment di fine percorso è stato, ai fini della verifica dei tuoi apprendimenti:



Il processo di Assessment di fine percorso è stato, ai fini del consolidamento dei tuoi apprendimenti:



Organizzazione del corso



Grazie a chi ha contribuito a partire...e ad arrivare

Anne Soyez

Giusi Pappalepore

Claudia Carchio

Luigi Ventura

Stefania Venettoni

Angela di Rienzo

Ida Sirolli

Carlo Boidi

Margherita Rossi

Lisa Di Donato

Mariarosaria Izzo

Carlotta Rizzo

Giovanna Giuffredi

Roberta Collalti

Francesca Romana Vender

Marilù Carnesi

Pierluigi Ciocci

Carmela De Michele

Diletta Giacchetta

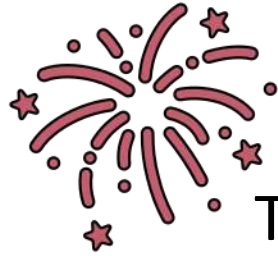
Grazie ai nostri docenti e testimonial

Grazie a chi ha contribuito a partire...e ad arrivare

Advisors & Tutor



Virtual OCPst Course Activation Team



The Future is Bright
for Coaching Psychology!